



# PERIODICO OFICIAL



TOMO CXLIII Alcance al Periódico Oficial de fecha 29 de Noviembre de 2010 Núm. 48

LIC. JORGE ANTONIO TORRES REGNIER  
Coordinador General Jurídico

LIC. JOSE VARGAS CABRERA  
Director del Periódico Oficial

Tel. 71 7-60-00 Ext. 2467 Jaime Nuno No. 206 Col. Periodistas  
Correo Electrónico: poficial@hidalgo.gob.mx

Registrado como artículo de 2a. Clase con fecha 23 de Septiembre de 1931

## SUMARIO:

Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo.

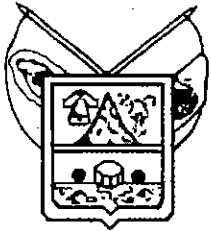
**Págs. 2 - 16**

Sistema DIF Hidalgo.- Estatuto Orgánico del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo.

**Págs. 17 - 55**

Sistema DIF Hidalgo.- Acuerdo que crea el Consejo Técnico de Adopciones del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo.

**Págs. 56 - 59**



GOBIERNO DEL ESTADO  
DE HIDALGO

*"Año del Bicentenario de la Proclamación de la Independencia  
y Centenario del Inicio de la Revolución Mexicana."  
"Hidalgo, en el nombre llevamos la Independencia."*

**GOBIERNO DEL ESTADO DE HIDALGO  
PODER EJECUTIVO**

**MIGUEL ÁNGEL OSORIO CHONG, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE HIDALGO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE ME CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 71 FRACCIÓN II, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE HIDALGO, Y 5 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA EL ESTADO DE HIDALGO, Y**

**CONSIDERANDO**

**PRIMERO.-** Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en su Artículo 4º que todas las personas, entre ellas las mujeres, tienen derecho a un medio ambiente adecuado para su desarrollo y bienestar.

Justamente en éste contexto se dio la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que en sus Artículos Transitorios establece la competencia concurrente de la Federación y los Estados libres y soberanos.

**SEGUNDO.-** Que en éste mismo tenor la Constitución Política del Estado de Hidalgo, en su Artículo 5º garantiza el cumplimiento y respeto de esta máxima, así mismo, en su artículo 4º manifiesta que toda discriminación o toda intolerancia constituyen un agravio a la dignidad humana y un retroceso a su propia condición, que deben combatirse.

Por ello, el Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo, tuvo a bien aprobar la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo, así el pasado treinta y uno de diciembre del año dos mil siete, se promulgo dicho ordenamiento, que estableció lo propio para dar las herramientas a la Administración Pública del Estado y a otros actores sociales para eliminar cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres.

**TERCERO.-** Que la violencia contra las mujeres es un obstáculo para que éstas se incorporen a la vida social, política, y productiva. La violencia se traduce en un grave problema para el desarrollo y progreso del Estado, es un obstáculo para la materialización de la igualdad.

Por ello, la sociedad hidalguense exige a todas las instancias de la Administración Pública en el Estado, una respuesta coordinada para desalentar y en su caso eliminar la violencia contra las mujeres, engarzándose con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, que tiene la encomienda de elaborar la política en la materia.

**CUARTO.-** Que la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo, constituye el primer paso del ejercicio de armonización legislativa que se ha iniciado en nuestro Estado para la adecuación de nuestro ordenamiento jurídico en materia de violencia de género, discriminación y derechos humanos de las mujeres, con los principales instrumentos Internacionales, que nuestro País ha suscrito y ratificado, en la materia.

**QUINTO.-** Que la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo tiene por objeto garantizar una vida libre de violencia conforme a los principios de igualdad y no discriminación que establece nuestra Constitución Política, así como construir una coordinación entre el Estado y los Municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Que ante esta racionalidad, el Ejecutivo a mi cargo ha asumido el compromiso de emprender acciones e implementar medidas y mecanismos para garantizar un ambiente adecuado libre de violencia como respuesta a las necesidades de nuestra sociedad y al mandato de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**SEXTO.-** Que ante esta tesitura, es indispensable proveer de la esfera administrativa para la eficaz aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo y establecer una debida coordinación entre la Administración Pública Estatal y Municipal, así como de Reglamentar la prevención, atención, sanción y la erradicación de la violencia contra las mujeres y garantizar de manera sustancial y efectiva una vida libre de violencia e impulsar el empoderamiento de la mujer.

En éste orden de ideas el tema de los modelos para operar los diversos ejes de acción, deben ser torales en el presente Reglamento.

**SÉPTIMO.-** Que el presente Reglamento, establece disposiciones en relación al tratamiento de las víctimas o receptoras de la violencia, y de los generadores de violencia, como medidas protectoras de la integridad de las personas. Por otra parte, delinea la operatividad de la armonización sumando compromisos para los tres órdenes de Gobierno, prevé la Reglamentación de las órdenes de protección, la coordinación del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Por lo anterior he tenido a bien expedir el siguiente:

## **REGLAMENTO DE LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL ESTADO DE HIDALGO.**

### **TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES**

#### **CAPÍTULO I DEL OBJETO Y APLICACIÓN**

**ARTÍCULO 1.-** El presente ordenamiento tiene por objeto Reglamentar la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo y favorecer la exacta observancia administrativa de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres que refiere la Ley, mediante el establecimiento de los ejes de acción y mecanismos de coordinación entre el Estado y sus Municipios, independientemente de la coordinación que se efectúe con la Federación.

**ARTÍCULO 2.-** Para garantizar el ejercicio del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el ámbito público y privado, toda mujer que se encuentre en el territorio del Estado de Hidalgo, sin discriminación alguna, gozará de los derechos que otorga éste Reglamento, dando cumplimiento a la Ley, cuyas disposiciones son de orden público, interés social y de observancia general en todo el territorio del Estado.

**ARTÍCULO 3.-** Para los efectos del presente Reglamento, además de lo establecido en el Artículo 4 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, se entenderá por:

- I.- Banco Estatal de Datos: Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres;
- II.- Daño: La afectación o menoscabo que recibe una persona en su integridad física, psicoemocional, patrimonial, económica o sexual, como consecuencia de la violencia de género;
- III.- Eje de acción: Las líneas operativas en torno a las cuales se articulan las políticas públicas en materia de violencia de género;
- IV.- Estado de indefensión: La imposibilidad de defensa de las mujeres para responder o repelar cualquier tipo de violencia que se ejerza sobre ellas;
- V.- Estado de riesgo: La probabilidad de un ataque delictivo individual o colectivo, que genera miedo, intimidación, incertidumbre o ansiedad ante un evento impredecible de violencia;
- VI.- Ley General: Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia;

- VII.- Misoginia: Conductas de odio hacia la mujer y se manifiesta en actos violentos y crueles contra ella por el hecho de serlo;
- VIII.- Modelo: Representación conceptual o física generada de un proceso o sistema para analizar un elemento o fenómeno social determinado, en un momento concreto;
- IX.- Ordenes de Protección: Las medidas preventivas, de emergencia y de naturaleza familiar que se otorgan a las mujeres o a un tercero que viven violencia familiar o sexual;
- X.- Protocolo: La formalización de lineamientos y procedimientos sobre la política pública en materia de violencia de género;
- XI.- Reglamento: Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Hidalgo;
- XII.- Reglamento de la Ley General: Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia;
- XIII.- Tolerancia de la violencia: La acción o inacción permisiva de la sociedad o de las instituciones que favorecen la existencia o permanencia de la violencia, incrementando la prevalencia de la discriminación y violencia de género; y
- XIV.- Victimización: El impacto psicoemocional de cada tipo y modalidad de la violencia hacia las mujeres.

**ARTÍCULO 4.-** La aplicación del presente Reglamento corresponde al Gobierno del Estado de Hidalgo y a sus Municipios, mediante las instancias de la Administración Pública en sus respectivos ámbitos, sin perjuicio de las atribuciones e intervención del Sistema a quien le compete la interpretación de éste Reglamento.

## **CAPÍTULO II DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

**ARTÍCULO 5.-** Las políticas públicas de la Administración Pública Estatal y Municipal serán las decisiones y acciones que se implementen para atender, prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el Estado de Hidalgo, teniendo como base las necesidades y diagnósticos que se determinen en el Sistema Estatal.

**ARTÍCULO 6.-** La Política Estatal integral considerará:

- I.- Los avances legislativos con perspectiva de género;
- II.- Los criterios jurisdiccionales locales sobre los tipos y modalidades de la Violencia;
- III.- Las áreas geográficas con comportamiento violento hacia las mujeres;
- IV.- Las formas de violencia más proclives en una zona o Municipio; y
- V.- El comportamiento de Modelos desarrollados para la erradicación.

**ARTÍCULO 7.-** La Política Estatal Integral se articulará en ejes de acción, con el propósito de hacer efectivo el derecho de las mujeres para acceder a una vida libre de todo tipo y forma de violencia, dichos ejes de acción serán:

- I.- Eje de Prevención;
- II.- Eje de Atención;
- III.- Eje de Sanción; y
- IV.- Eje de Erradicación.

**ARTÍCULO 8.-** Las políticas del Estado se organizarán a partir de los ejes de acción señalados

en el Artículo anterior y en especial por:

- I.- Modelos de intervención;
- II.- Protocolos en sus diversas modalidades;
- III.- El Programa; y
- IV.- Comisiones de acción.

**ARTÍCULO 9.-** Las políticas públicas para cumplir con la Ley y el presente Reglamento se implementarán con:

- I.- La elaboración y operación de modelos por eje de acción;
- II.- El Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado;
- III.- Las acciones de monitoreo del Sistema Estatal sobre la aplicación de la Ley en materia de violencia de género;
- IV.- Las recomendaciones del Sistema Estatal para la armonización legislativa, normativa y judicial; y
- V.- Los diagnósticos focales.

### **CAPÍTULO III DE LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE OPERAN LOS MODELOS**

**ARTÍCULO 10.-** Los servidores públicos o profesionales que deseen estar debidamente acreditados por la Secretaría Técnica del Sistema Estatal, para la operación de los modelos y la prestación de servicios relacionados con la violencia de género, deberán:

- I.- Contar con capacitación en perspectiva y violencia de género;
- II.- Contar con las actitudes idóneas para la atención, libres de prejuicios y prácticas estereotipadas de subordinación;
- III.- Ser evaluados psicológicamente en cuanto a dichas actitudes, por lo menos cada año; y
- IV.- Ajustarse a los perfiles gramas que establezca la Secretaría Técnica del Sistema.

**ARTÍCULO 11.-** Los servidores públicos que operen los diversos modelos que el presente Reglamento establece, así como aquellos que laboran en los sistemas de procuración y administración de justicia, y de salud, podrán solicitar al superior inmediato les excuse de conocer de eventos vinculados con la prevención, atención o sanción de la violencia contra las mujeres, por tener un criterio o ideología diversa a los principios rectores de la Ley y al espíritu de la presente norma.

**ARTÍCULO 12.-** Para los efectos del Artículo anterior la excusa, no dará lugar a ninguna sanción si se efectúa dentro de las 24 horas siguientes, a que les fue turnado el asunto para su prevención, atención o sanción.

**ARTÍCULO 13.-** En el caso de que los profesionales, en psicología o abogados lo soliciten, podrán recibir atención tendiente a la disminución y manejo del estrés, generado a partir de la atención continua de asuntos vinculados con la materia del presente Reglamento.

**ARTÍCULO 14.-** La solicitud podrá efectuarla el servidor público después de cumplir 48 meses ininterrumpidos en dicho servicio, lo anterior sin perjuicio de que la Administración Pública Estatal y Municipal, haga rotación de personal, para disminuir el estrés.

Dicha solicitud será por escrito, argumentando el impacto que ha recibido con motivo del servicio, manifestando estar de acuerdo en que sea valorada o valorado psicológicamente, para acreditar dicho impacto.

**ARTÍCULO 15.-** La solicitud a que hace alusión el Artículo anterior será presentada ante el superior jerárquico del Centro de Atención, o de la dependencia que está prestando el servicio, y previo dictamen psicológico, se podrá determinar:

- I.- El cambio definitivo de actividad y servicio;
- II.- La rotación a un servicio similar; y
- III.- La canalización para recibir capacitación tendiente a la disminución y manejo del estrés o a psicoterapia.

#### **CAPÍTULO IV DE LA SEGURIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES**

**ARTÍCULO 16.-** La Seguridad Pública deberá prestarse con perspectiva de género, atendiendo en todo momento a la precaución razonable de seguridad pública que requieran las mujeres. Entendiendo que ésta se presenta, cuando se tienen registrados dos o más eventos delictivos de la misma especie en un lapso no mayor a un mes, respecto de una mujer en particular, comunidad o zona específica.

**ARTÍCULO 17.-** Consecuentemente la Seguridad Pública Estatal y Municipal en el ámbito estricto de su competencia, buscará que la seguridad que se dé a las mujeres, esté debidamente normada, mediante los protocolos de actuación que para tal efecto se establezcan, los cuales señalarán los lineamientos y procedimientos respectivos.

**ARTÍCULO 18.-** Cualquier efectivo de los Cuerpos de Seguridad Estatal y Municipal deberá privilegiar la protección de las mujeres que viven violencia de género y abstenerse de:

- I.- Prácticas de negociación, conciliación o mediación entre la víctima o receptora y el generador de violencia; y
- II.- Acciones prejuiciosas o criterios de sumisión hacia la víctima o receptora.

**ARTÍCULO 19.-** Se implementará un sistema de monitoreo para observar el comportamiento violento de los individuos generadores de violencia para:

- I.- Aquellos que estén sometidos a algún procedimiento o juicio penal por algún tipo de violencia. Efectuado por las instancias que tienen conocimiento de los hechos violentos;
- II.- Evaluar los posibles riesgos para las mujeres; y
- III.- Emitir las medidas de protección que corresponda.

**ARTÍCULO 20.-** Dicho monitoreo se vinculará de manera directa y efectiva con el Banco Estatal de Datos, así como los registros que se implementen sobre las órdenes de protección en el Estado de Hidalgo y las personas sujetas a ellas, siendo responsabilidad ineludible de las autoridades que las generen informar a la instancia responsable del citado Banco.

**ARTÍCULO 21.-** Toda la documentación y demás información relativa al presente Título será confidencial en los términos de la Legislación aplicable por lo que todas las personas que con motivo de su empleo, servicio, comisión y funciones, tengan conocimiento de la misma, tendrán la obligación de guardar la más estricta confidencialidad.

### **TÍTULO SEGUNDO DE LOS MODELOS Y EJES DE ACCIÓN**

#### **CAPÍTULO I DE LA ESTRUCTURACIÓN Y OPERACIÓN DE LOS MODELOS**

**ARTÍCULO 22.-** Por prevención se entenderá el conjunto de medidas dirigidas a generar cambios conductuales y de relaciones sociales entre las personas y en la comunidad, a partir de los diferentes tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.

Tendrá por objetivo prioritario reducir los factores de riesgo de la violencia individual o colectiva y potencializar los factores protectores que desarticulen a los primeros, que se pudiesen presentar.

**ARTÍCULO 23.-** Las acciones preventivas se implementarán en tres niveles:

- I.- Primario: Tiene por objeto anticipar y evitar la aparición de la violencia;
- II.- Secundario: En el cual se detectan de manera temprana casos y eventos violentos, para darles solución prioritaria y disiparlos; y
- III.- Terciario: Tiene por objeto la disminución del número de víctimas de la violencia e implementación de acciones disuasivas contra la misma.

**ARTÍCULO 24.-** La atención, es el conjunto de servicios interdisciplinarios que se proporcionen a las mujeres con el fin de disminuir el impacto de los diversos tipos y modalidades de la violencia, que generan la consecuente victimización.

**ARTÍCULO 25.-** Toda atención que se otorgue a las mujeres afectadas por algún tipo y modalidad de violencia, deberá ser:

- I.- Gratuita;
- II.- Integral, a efecto de que cubra los diversos ámbitos que impactó la conducta violenta;
- III.- Interdisciplinaria, incluirá servicios médicos, de apoyo social, educativos, recreativos y prioritariamente: psicojurídicos, con modelos de abordaje terapéuticos que atiendan en las mujeres las diferentes áreas que se vieron afectadas con motivo de la violencia vivida como son: cognitiva, conductual, afectiva, somática y sexual;
- IV.- Especializada para cada tipo y modalidad de violencia, tomando en consideración las características de la victimización de que se trate; y
- V.- Evaluada en cuanto a su efectividad y calidad.

**ARTÍCULO 26.-** Los Modelos a favor de las mujeres en el Estado se integrarán al menos con los siguientes rubros:

- I.- Objetivos generales y específicos;
- II.- Área de intervención y percepción social;
- III.- Marco teórico o explicativo del tipo de violencia;
- IV.- Metodología;
- V.- Estrategias y acciones;
- VI.- Niveles de intervención;
- VII.- Mecanismos de evaluación; y
- VIII.- Medición de la efectividad.

**ARTÍCULO 27.-** Todo lugar destinado a la atención sea de carácter público o privado que se establezca y se ocupe de la violencia en términos de lo que la ley señala, orientará sus servicios al empoderamiento de las mujeres y a la disminución del estado de riesgo en que se encuentren éstas, para que puedan ejercer plenamente sus derechos.

**ARTÍCULO 28.-** Los modelos de atención, podrán estructurarse a partir de diferentes niveles que cada uno de los ejes plantea, pudiendo ser multimodal, de abordaje psicoterapéutico, jurídico; y serán dirigidos a mujeres que viven violencia o a generadores que la producen.

**ARTÍCULO 29.-** La sanción de la violencia, se entiende como el fin y recurso último de la

política pública, orientado a la aplicación irrestricta de las normas jurídicas y sus consecuencias correspondientes contempladas en la Ley y éste Reglamento.

**ARTÍCULO 30.-** Los modelos de sanción tendrán como prioridad, la evaluación anual sobre la aplicación y efectividad de la Ley y de las diversas normas jurídicas que regulan los diversos tipos y modalidades de la violencia, la cual contendrá:

- I.- Las consignaciones o el no ejercicio de la acción penal, en los delitos de Violencia Familiar y los Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual;
- II.- Analizar la procedencia y acreditación de los Delitos contra Libertad, Seguridad Sexual y de Violencia Familiar;
- III.- Registrar el número de procedimiento arbitral o administrativo con las sanciones respectivas en los casos en que la violencia familiar constituya falta administrativa;
- IV.- Los casos del incumplimiento o violación de las órdenes de protección que se otorguen;
- V.- Los sistemas de recepción, trámite y sanción a las quejas sobre hostigamiento y acoso sexual;
- VI.- La adecuada y oportuna sanción de los servidores públicos que incumplan la Ley y toleren la violencia;
- VII.- Las causas y sentencias penales en casos relacionados con los delitos vinculados a la violencia de género;
- VIII.- La indemnización efectiva del daño material y moral; y
- IX.- Las sentencias y resoluciones en casos de divorcio, pérdida de la patria potestad, custodia, régimen de visitas en que exista violencia familiar.

**ARTÍCULO 31.-** La Erradicación es el conjunto de mecanismos y políticas públicas que tienen como objetivo, eliminar la violencia contra las mujeres, que implementan las instancias de la Administración Pública en el Estado y en el Municipio, en el marco de sus facultades.

**ARTÍCULO 32.-** Toda acción ó modelo de erradicación que busque eliminar cualquier tipo o modalidad de la violencia, constará de las siguientes etapas:

- I.- La preparación en la comunidad y certeza de continuidad del modelo o actividad en un tiempo determinado;
- II.- La acción ofensiva con la ejecución de las actividades correspondientes para el desaliento de prácticas violentas;
- III.- La consolidación con vigilancia y monitoreo del modelo; y
- IV.- La conservación del nivel alcanzado mediante determinación de los individuos o grupos que continúan con prácticas violentas, para focalizar las acciones del modelo.

## **CAPÍTULO II DE LOS MODELOS DE LOS REFUGIOS PARA LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA**

**ARTÍCULO 33.-** Los refugios para mujeres afectadas por la violencia familiar y sexual en el Estado, contarán con un modelo que considere la:

- I.- Atención integral;
- II.- Especialización;
- III.- Gratuidad;
- IV.- Temporalidad;

- V.- Seguridad; y
- VI.- Secrecía en cuanto a su ubicación, y datos personales.

Además de los lineamientos que señalan la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en sus Artículos 54 al 59, así como los Artículos 52 al 57 de la Ley, y las normas técnicas que para tal efecto se emitan por los Sistemas Nacional y Estatal.

**ARTÍCULO 34.-** Los Refugios, con perspectiva de género, operarán con un modelo, según el nivel de intervención en que se estructuren y tendrán como objetivos fundamentales, independientemente de otros valores agregados:

- I.- La protección y seguridad de las mujeres y de sus menores hijos;
- II.- La autonomía; y
- III.- Empoderamiento de las mujeres.
- IV.- Consecuentemente se impulsarán diversos niveles en la estructuración de dichos refugios, en atención a los objetivos señalados.

**ARTÍCULO 35.-** Los modelos de refugios deberán estar claramente diferenciados de los modelos de los Centros o Unidades de Atención, con los cuales se debe implementar la coordinación sistémica respectiva.

### **CAPÍTULO III DEL TRATAMIENTO DE LAS MUJERES QUE VIVEN VIOLENCIA**

**ARTÍCULO 36.-** Los modelos con los que operen los Centros o Unidades de Atención especializados en Violencia Familiar, contendrán los siguientes lineamientos:

- I.- Normas técnicas que determine el Sistema Estatal;
- II.- Modalidades terapéuticas que favorezcan la libre toma de decisiones;
- III.- Objetivos claros y precisos por cada sesión terapéutica;
- IV.- Plan terapéutico que incluya la modalidad y los motivos de egreso de los procesos psicoterapéuticos;
- V.- Para la obtención de la indemnización del daño material y moral; y
- VI.- Para que las modalidades terapéuticas de pareja y de familia inicialmente, no sean aplicadas entre las partes que tomen el proceso terapéutico.

**ARTÍCULO 37.-** La modalidad terapéutica que se determine, favorecerá la toma de decisión de las mujeres y desestimará la aceptación de la violencia con objetivos terapéuticos claros y precisos.

La atención jurídica, se enfocará hacia la restitución de los derechos de las mujeres, buscando su seguridad y la reparación del daño, mediante la indemnización material y moral.

**ARTÍCULO 38.-** Los modelos de abordaje terapéutico considerarán que la victimización de las mujeres es una circunstancia temporal y transitoria, además de:

- I.- Evitar la victimización terciaria;
- II.- Hacer una valoración diagnóstica inicial, de los síntomas que presenta;
- III.- Analizar el impacto de las concepciones sociales en dichos síntomas;
- IV.- Establecer un plan terapéutico, con objetivos clínicos y psicosociales;
- V.- Efectuar los reportes de cada sesión;

- VI.- Implementar criterios de egresos o motivos de alta;
- VII.- Determinará los mecanismos de la supervisión clínica; y
- VIII.- Establecer las sesiones de seguimiento.

**ARTÍCULO 39.-** La violencia sexual que se presente en sus diversas formas, tendrá un abordaje especial, por el impacto que genera en la mujer afectada, por lo que el enfoque psicosocial hará énfasis en:

- I.- La interiorización de la culpa;
- II.- La construcción social de la agresión sexual; y
- III.- El tratamiento de las disfunciones sexuales.

#### **CAPÍTULO IV DEL TRATAMIENTO A LOS GENERADORES DE VIOLENCIA**

**ARTÍCULO 40.-** La atención a quienes ejercen y realizan actos de violencia familiar, será reeducativa y libre de cualquier estereotipo que favorezca la misoginia y justifique la violencia, dicha atención:

- I.- Se orientará a la disminución de conductas violentas en los individuos que tomen los procesos psicoterapéuticos; y
- II.- Deberá ser aprobada por el Sistema Estatal, y cumplir con las normas técnicas que emita, con la finalidad de que se relacionen directamente con la atención a las mujeres afectadas por la violencia, en especial tratándose de violencia familiar y sexual.

**ARTÍCULO 41.-** Se podrá prestar atención especializada a quien ejerza, provoque o genere violencia familiar, siempre y cuando se observen los siguientes lineamientos:

- I.- El modelo psicoterapéutico que se implemente sea registrado, de conformidad con las disposiciones de éste Reglamento;
- II.- Validado por una institución pública o privada, en cuanto a su efectividad, metodología e ideología;
- III.- Refrendo de los modelos, cada dos años por lo menos; y
- IV.- Contar con una Institución Pública o Privada reconocida, que funja como supervisor clínico de los profesionales que proporcionan el apoyo psicoterapéutico y de la operación del modelo.

**ARTÍCULO 42.-** Todo modelo que se implemente para la atención y reeducación de los generadores de la violencia familiar deberá incluir en particular:

- I.- Análisis de las masculinidades y su impacto en la violencia;
- II.- Marco teórico explicativo de la violencia masculina;
- III.- Marco de abordaje teórico, terapéutico y su motivación;
- IV.- Modelo de intervención;
- V.- Metodología y técnicas empleadas;
- VI.- Focos de atención;
- VII.- Objetivos generales y específicos del tratamiento; y
- VIII.- Plan terapéutico por cada sesión.

**ARTÍCULO 43.-** Constituye un trato desigual y discriminatorio, considerar que el ejercicio de la violencia entre la víctima o receptora y el generador se da por circunstancias fortuitas y consecuentemente ambos son responsables de la dinámica de violencia, así como considerar que el tratamiento debe darse en igualdad de condiciones para ambas partes.

Consecuentemente toda atención jurídica y psicológica privilegiará la protección y seguridad de la víctima o receptora de la violencia de género, en tanto que la atención al generador buscará que este asuma la responsabilidad de sus actos.

## **CAPÍTULO V DEL REGISTRO DE MODELOS Y PROTOCOLOS**

**ARTÍCULO 44.-** La Secretaría Técnica del Sistema Estatal llevará un registro de los diferentes modelos y protocolos que se implementen en las instituciones públicas o privadas cuando lo soliciten, en materia de prevención, atención, sanción y erradicación, con motivo del Programa Estatal respectivo, formando un inventario estatal de éstos.

**ARTÍCULO 45.-** Las instituciones públicas o privadas para efectuar el registro y depósito de los modelos y protocolos a que hace alusión el Artículo anterior, deberán presentar ante la Secretaría Técnica del Sistema, por escrito, formato de registro, donde se indique con claridad:

- I.- Eje de acción y nivel del mismo donde se inscribe la operación del modelo;
- II.- Población a la cual se dirige;
- III.- Mecanismos de seguimiento y evaluación;
- IV.- Estrategias de intervención;
- V.- Autoría intelectual individual o institucional, o ambas; y
- VI.- Permisos en su caso de publicación y difusión.

Dicho escrito se presentará en dos tantos, debidamente numeradas las fojas que constituyan el cuerpo del modelo o protocolo.

**ARTÍCULO 46.-** Los protocolos que se implementen y diseñen en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia, señalarán:

- I.- Tipo de protocolo de que se trata;
- II.- El objetivo general y específico;
- III.- El diagnóstico breve que motiva el protocolo;
- IV.- El marco de actuación del protocolo; y
- V.- Los mecanismos de sostenibilidad.

## **TÍTULO TERCERO DE LA OPERATIVIDAD**

### **CAPÍTULO I DE LA ARMONIZACIÓN**

**ARTÍCULO 47.-** La armonización es un proceso de adecuación y compatibilidad del derecho interno con los instrumentos Internacionales, que México ha suscrito y ratificado en clara concordancia con el Artículo 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

**ARTÍCULO 48.-** La armonización normativa implica actualizar cada uno de sus preceptos para eliminar las desigualdades y la discriminación, mediante la perspectiva de género, e incluye:

- I.- Armonización legislativa;

II.- Armonización judicial; y

III.- Armonización ejecutiva.

El seguimiento de los diversos tipos de armonización corresponderá al Subsistema de Armonización.

**ARTÍCULO 49.-** El Subsistema de Armonización a que se refiere la fracción III del Artículo 34 Bis de la Ley, se integrará por la titular del Instituto Hidalguense de las Mujeres quien lo presidirá, por el titular de la Consejería Jurídica del Estado, así como por el Presidente de la Junta de Gobierno del Congreso del Estado y por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia, quienes podrán nombrar un representante.

**ARTÍCULO 50.-** El Congreso del Estado, como integrante del Sistema, participará en la Unidad Legislativa, encargada de revisar las Leyes Estatales, en su completitud, con un análisis de cada norma y cada ordenamiento, independientemente de considerar las leyes que se vayan actualizando en otras Entidades, como parte del proceso de armonización Legislativa en el Estado.

**ARTÍCULO 51.-** El Tribunal Superior de Justicia participará en la Unidad Judicial, encargada de las acciones relativas a la armonización judicial. La cual implica la motivación y fundamentación de las resoluciones y sentencias en los principales ordenamientos estatales, nacionales e internacionales que regulan la no discriminación de las mujeres, la violencia de género y los derechos humanos de éstas.

Esta podrá hacerse extensiva a las actuaciones del Agente del Ministerio Público del Estado.

**ARTÍCULO 52.-** La armonización ejecutiva, corresponderá al Ejecutivo Estatal, respecto de los reglamentos que emanan de éste, con motivo de su facultad Reglamentaria, y a los Ejecutivos Municipales respecto a los Bandos y Reglamentos que norman la vida Municipal.

## **CAPÍTULO II DEL OTORGAMIENTO DE LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN**

**ARTÍCULO 53.-** Las Órdenes de Protección son medidas de carácter cautelar, precautorio y preventivo, que se otorgan con motivo del ejercicio de la violencia sexual y familiar en sus diversos tipos contra las mujeres o terceros que se encuentran en riesgo.

**ARTÍCULO 54.-** De conformidad con el Artículo 25 de la Ley, el Ministerio Público podrá otorgar las Órdenes de Protección emergentes y preventivas, o solicitarlas cuando el asunto ya sea del conocimiento de una autoridad jurisdiccional, en éste último supuesto, también la víctima directa o indirecta, podrá hacer dicha solicitud.

El Ministerio Público para la debida instrumentación de las Órdenes de Protección se auxiliará de la fuerza pública.

**ARTÍCULO 55.-** Las órdenes de protección de emergencia y preventivas tendrán una temporalidad no mayor de 72 horas y deberán expedirse inmediatamente que se conozca de hechos probablemente constitutivos de infracciones o delitos.

A solicitud de la víctima directa o indirecta, de oficio por el Ministerio Público o el Órgano Jurisdiccional, podrá ampliarse la temporalidad de estas órdenes, siempre que subsistan las condiciones que la motivaron.

**ARTÍCULO 56.-** Si las órdenes de protección le son solicitadas al Ministerio Público y se acreditara su extrema urgencia, éste las otorgará de inmediato, en el entendido de que su negativa, dilación u omisión será bajo su más estricta responsabilidad.

Las órdenes de protección de naturaleza familiar, se solicitarán ante el Juez de la materia que corresponda.

**ARTÍCULO 57.-** Cuando sean solicitadas las órdenes de protección de naturaleza familiar contenidas en la ley, el Juez competente las otorgará de inmediato, siempre que se acredite la extrema urgencia y notificará de las mismas al generador de violencia, citándolo dentro de las

12 horas siguientes a una audiencia de pruebas y alegatos en la que resolverá confirmando o negando la medida o medidas decretadas.

De no comparecer el generador de violencia a la audiencia referida en el párrafo anterior, el juzgador confirmará la medida o medidas decretadas, realizando la notificación respectiva por medio de estrados.

En la audiencia se recibirán, admitirán y desahogarán las pruebas que procedan y se recibirán los alegatos, de conformidad con la Legislación procesal en la materia.

**ARTÍCULO 58.-** Para aquellas órdenes de protección preventivas y de emergencia que sean solicitadas al Ministerio Público, siempre que cuente con los elementos suficientes, las otorgará de inmediato y notificará de las mismas al generador de violencia, citándolo dentro de las seis horas siguientes para que comparezca y manifieste lo que a su derecho convenga, de dicha comparecencia, el Ministerio Público emitirá un acuerdo, confirmando o negando la medida o medidas decretadas. Se aplicarán de manera supletoria el Código de Procedimientos Penales.

**ARTÍCULO 59.-** Los Conciliadores Municipales, y las autoridades encargadas de otorgar y aplicar las órdenes de protección se abstendrán de practicar procedimientos de conciliación o mediación.

### **CAPÍTULO III DE LA CAPACITACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

**ARTÍCULO 60.-** Para garantizar un trato sin discriminación e idóneo, los servidores públicos deberán recibir:

- I.- Capacitación permanente sobre perspectiva de género, derechos humanos y sobre la implementación y operación de la atención; y
- II.- Atención tendiente a la disminución y manejo del estrés que se genera a partir de la prestación de servicios relacionados con la violencia de género.

**ARTÍCULO 61.-** Sin perjuicio de la capacitación en materia de perspectiva y violencia de género a la Administración Pública Estatal, los subprogramas que se implementen, contendrán:

- I.- Capacitación y sensibilización del personal encargado de la Procuración e impartición de justicia en las materias que señala la Ley; y
- II.- Capacitación y sensibilización de los diversos cuerpos policiacos y de seguridad que sean competentes para conocer de cualquier tipo y modalidad de la violencia contra las mujeres.

Pudiéndose hacer extensiva al personal adscrito a todas las instituciones en el Estado que estén involucradas en la materia.

## **TÍTULO CUARTO DE LA COORDINACIÓN**

### **CAPÍTULO I DEL SISTEMA ESTATAL**

**ARTÍCULO 62.-** El Sistema Estatal conformado por instancias Gubernamentales del Estado y sus Municipios, en interrelación permanente y homogénea constituyen una unidad única global e indivisible para la implementación y aplicación de los ejes de acción, políticas públicas y la aplicación del Programa, con independencia de los Consejos y Comisiones que se adhieran a éste, para efectos de operar una política pública integral.

**ARTÍCULO 63.-** El Sistema se conformará por los tres Subsistemas a que se refiere la Ley, además de los consejos temáticos sobre violencia que se adhieran al mismo, a efecto de establecer la Política Estatal única en la materia.

**ARTÍCULO 64.-** Las comisiones del subsistema de acción estarán integradas por los miembros del Sistema Estatal, referidos en la Ley de acuerdo a su ámbito de actuación y los que

determinen los ordenamientos que crean los consejos temáticos, que mediante el acuerdo respectivo se adhieran a dicho Sistema.

**ARTÍCULO 65.-** El Sistema Estatal ante la solicitud del informe a que hace referencia el Artículo 36 del Reglamento de la Ley General procederá a:

- I.- Analizar la procedencia de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género; y
- II.- Notificar a las instancias, autoridades y Municipios involucrados, para que presente la información que corresponda y se esté en posibilidad de integrar el informe que rendirá el Ejecutivo Estatal; y
- III.- Elaborar el informe sobre dicha alerta para el Ejecutivo Estatal, con las acciones y estrategias procedentes de ser el caso.

**ARTÍCULO 66.-** Al emitirse la declaratoria de Aleta de Violencia de Género, el Sistema Estatal tomará las siguientes medidas:

- I.- Se conformará un grupo de trabajo estratégico para analizar y determinar, las propuestas contenidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género, las acciones procedentes para la alerta de violencia contra las mujeres; y
- II.- Determinará la instancia de la Administración Pública Estatal que será responsable del seguimiento de las acciones correctivas vinculadas a la alerta de violencia contra las mujeres.

**ARTÍCULO 67.-** Si la posible alerta de violencia de género surge con motivo de un agravio comparado de acuerdo al procedimiento establecido en el Artículo 39 del Reglamento de la Ley General, el Ejecutivo Estatal, la remitirá al Presidente Ejecutivo del Sistema y al Presidente de la Junta de Gobierno del Congreso del Estado de Hidalgo, para los efectos conducentes, dentro de los quince días hábiles siguientes a la recepción del mismo.

**ARTÍCULO 68.-** El Subsistema de Armonización en los casos de Agravio Comparado procederá a:

- I.- Realizar el análisis jurídico;
- II.- Estudio de impacto; y
- III.- Determinación de procedencia de la aceptación de homologación o eliminación de normas jurídicas.

De ser procedente elaborará la iniciativa de Ley correctiva, para que sea presentada dentro de los treinta días hábiles siguientes a la notificación del Agravio Comparado, para los efectos del Artículo 39 del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**ARTÍCULO 69.-** Los Municipios implementarán instrumentos, estrategias y acciones necesarias para la ejecución y desarrollo de los ejes de acción en sus respectivos ámbitos y territorios, específicamente lo concerniente a:

- I.- La Coordinación con los órdenes de Gobierno Estatal y el Federal;
- II.- Los Modelos preventivos de la violencia, en especial en el de detección de los diversos tipos de violencia contra las mujeres;
- III.- La atención a los tipos y modalidades de la violencia;
- IV.- La implementación de sanciones respecto de los actos de violencia contra las mujeres en lo que concierne al ámbito de sus atribuciones; y
- V.- Los Modelos de erradicación de la violencia y la evaluación en aplicación y eficacia de los mismos.

**CAPÍTULO II****DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**ARTÍCULO 70.-** El Programa se estructura a partir de los cuatro ejes de acción, y en cada uno de ellos se señalará, al menos los siguientes rubros:

- I.- Diagnóstico que comprenda aspectos Nacionales y del Estado;
- II.- Los Objetivos Generales y Específicos;
- III.- Las Estrategias;
- IV.- Las Líneas de Acción;
- V.- Indicadores;
- VI.- Las Metas Cuantitativas y Cualitativas;
- VII.- Los Responsables de Ejecución; y
- VIII.- Los Mecanismos de Evaluación.

**CAPÍTULO III  
DE LOS COMITÉS**

**ARTÍCULO 71.-** Conforme a las disposiciones de la Ley y para efectos de la operatividad de ésta, se establecen los siguientes Comités, sin perjuicio del Subsistema Municipal, Subsistema de Acción y Subsistema de Armonización:

- I.- Comités de seguimiento: Que se establecerán en escuelas, sindicatos y empresas con motivo de los convenios o bases de colaboración que se celebren entre el Sistema y estas organizaciones; y
- II.- Comités de erradicación de la violencia: Que se establezcan en las Dependencias de la Administración Pública Estatal y Municipal, así como en los Poderes Legislativo y Judicial del Estado.

**ARTÍCULO 72.-** Los Comités de seguimiento a que hace alusión el Artículo anterior, revisarán que en sus estructuras interiores:

- I.- No se discrimine a las mujeres por ningún motivo;
- II.- Se monitoree las prácticas de hostigamiento y acosos sexual; y
- III.- Se establezca un código de ética de no violencia entre los trabajadores o alumnos.

**ARTÍCULO 73.-** Los Comités de erradicación de la violencia establecerán hacia su interior:

- I.- Campañas de no violencia y discriminación;
- II.- Código de ética de no violencia;
- III.- Monitoreo de superiores que practiquen el hostigamiento, o servidores públicos que acosen; y
- IV.- Monitoreo de Servidores públicos que practiquen violencia institucional en términos de la Ley.

**CAPÍTULO IV  
DEL BANCO DE DATOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**ARTÍCULO 74.-** La Secretaría Técnica del Sistema, se coordinará con la Secretaría de Seguridad Pública Estatal, para que esta última sea el enlace con la Instancia encargada a nivel

Federal de la integración del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres.

**ARTÍCULO 75.-** Todos los integrantes del Sistema se encargarán de ingresar y mantener actualizada la información que les sea requerida por el Banco Estatal de Datos, para los efectos referidos en el artículo anterior, quienes deberán remitir un informe semestral a la Secretaría Técnica del Sistema sobre los datos incorporados.

### TRANSITORIOS

**ARTÍCULO PRIMERO.-** El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su Publicación en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.

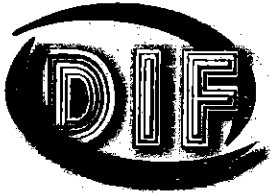
**ARTÍCULO SEGUNDO.-** La Secretaría de Seguridad Pública en el término de seis meses implementará el sistema de registro de órdenes de protección y las personas sujetas a ellas.

Dado en la Residencia del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de Hidalgo, en la ciudad de Pachuca de Soto, Hidalgo a los veinticuatro días del mes de noviembre del año dos mil diez.

**EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL  
ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE HIDALGO**

  
**LIC. MIGUEL ÁNGEL OSORIO CHONG.**

---



**HIDALGO**

*"Año del Bicentenario de la Proclamación de la Independencia  
y Centenario del Inicio de la Revolución Mexicana."  
"Hidalgo, en el nombre llevamos la Independencia."*

**SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE  
LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO**

**ESTATUTO ORGÁNICO 2005**

JUNIO/2009

**CONTENIDO**

CONSIDERANDO

CAPÍTULO I: DE LA FINALIDAD

CAPÍTULO II: OBJETO, COMPETENCIA Y ORGANIZACIÓN

CAPÍTULO III: DEL PATRONATO

CAPÍTULO IV: DE LA JUNTA DE GOBIERNO

CAPÍTULO V: DE LA DIRECCIÓN GENERAL

CAPÍTULO VI: DE LA SECRETARÍA TÉCNICA

CAPÍTULO VII: DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

CAPÍTULO VIII: DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

CAPÍTULO IX: DE LA DIRECCIÓN DE FINANZAS

CAPÍTULO X: DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA

CAPÍTULO XI: DE LAS SUBDIRECCIONES GENERALES

CAPÍTULO XII: DE LAS DIRECCIONES DE ÁREA

CAPÍTULO XIII: DE LA VIGILANCIA

CAPÍTULO XIV: DE LA SUPLENCIA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

TRANSITORIOS

LIC. VÍCTOR VELASCO OROZCO, SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE HIDALGO Y PRESIDENTE DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO, LIC. EUGENIO IMAZ GISPERT, SECRETARIO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO REGIONAL; C.P. NUVIA MAYORGA DELGADO, SECRETARIA DE FINANZAS; LIC. AUNARD DE LA ROCAH WAITE, SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO; DRA. ROCIO RUIZ DE LA BARRERA, SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE HIDALGO; DR. JORGE FELIPE ISLAS FUENTES, SECRETARIO DE SALUD EN HIDALGO, EN EJERCICIO DE LA ATRIBUCIÓN QUE NOS CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 20, 26 Y DEMAS RELATIVOS DE LA LEY SOBRE EL SISTEMA ESTATAL DE ASISTENCIA SOCIAL, Y

**CONSIDERANDO**

- I.- El propósito del Ejecutivo Estatal de generar las condiciones para lograr unificar los servicios estatales de asistencia social y la coordinación y concertación de acciones con la federación, con los municipios y con los sectores social y privado en dicha materia, exige que el Sistema DIF Hidalgo, como organismo descentralizado de la administración pública del Estado, responsable de la asistencia social en Hidalgo, cuente con los elementos normativos, administrativos y técnicos que permitan la consecución del objeto de su creación.
- II.- El presente estatuto orgánico, principal instrumento normativo, presenta las fases de organización, facultades y funciones de las diferentes unidades administrativas que conforman la organización del Sistema DIF Hidalgo.
- III.- Este documento está conformado por una estructura administrativa y sustantiva en la que incluye órganos de administración, unidades administrativas, centros asistenciales, órganos de vigilancia e instancia comercializadora del Organismo, los que rigen sus actuaciones en base a la Ley de asistencia social del estado y el presente estatuto para resolver sobre determinada materia o para la prestación de servicios dentro del ámbito territorial que se determine en sus reglamentos internos, lo que permitirá penetrar en la población y promover en ella cambios sustanciales de manera corresponsable y autogestiva.

- IV.- Es importante mencionar que como complemento para lograr los objetivos institucionales, cuya premisa es satisfacer las demandas de la ciudadanía, se cuenta con el Programa Institucional de Desarrollo, en el que se identifican los obstáculos que impiden a los grupos vulnerables disminuir su pobreza y se establecen las estrategias para fortalecer sus defensas ante los riesgos inherentes al entorno de sus familias y comunidades; por lo que ambos documentos son básicos en el quehacer asistencial a desempeñar por el Organismo, los cuales, son acordes a lo establecido por el Plan Institucional de Desarrollo el cual establece las políticas fundamentales a efecto de proporcionar mejores condiciones de bienestar a los grupos vulnerables de la sociedad a través de los diferentes programas asistenciales para cumplimiento de los objetivos y estrategias establecidas en dicha política, los cuales permitirán brindar una atención integral a las personas sujetas a la asistencia social.

Por lo que tenemos a bien expedir el siguiente:

## **ESTATUTO ORGANICO DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO**

### **CAPÍTULO I DE LA FINALIDAD**

**Artículo 1.-** La finalidad de este estatuto es reglamentar la organización y el funcionamiento del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo con base en lo establecido en la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social.

**Artículo 2.-** Para los fines de este estatuto, al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo, se le denominará "Organismo", mismo que está conformado por lo establecido en los Artículos: 6, 7 y 8 de este estatuto.

### **CAPÍTULO II OBJETO, COMPETENCIA Y ORGANIZACIÓN**

#### **SECCIÓN PRIMERA.- OBJETO**

**Artículo 3.-** El organismo tiene por objeto la promoción de la asistencia social, la prestación de servicios en ese campo, la promoción de la interrelación sistemática de acciones que en materia lleven a cabo las Instituciones públicas, así como la realización de las demás acciones que establecen esta ley y las demás disposiciones legales aplicables, de conformidad con el Artículo 14 de la Ley de Asistencia Social.

#### **SECCIÓN SEGUNDA.- DE SU COMPETENCIA**

**Artículo 4.-** El Organismo, para el logro de su objeto, tiene las siguientes atribuciones:

- I.- Promover y prestar servicios de asistencia social;
- II.- Apoyar el desarrollo integral de la familia;
- III.- Realizar acciones de apoyo educativo para la integración social y de capacitación para el trabajo a los sujetos de asistencia social;
- IV.- Promover e impulsar el sano crecimiento físico, mental y social de la niñez;
- V.- Proponer ante la autoridad correspondiente, programas de asistencia social que contribuyan al uso eficiente de los bienes;
- VI.- Fomentar y apoyar acciones de beneficencia privada, así como dar apoyo y orientar a las instituciones, asociaciones o sociedades civiles y a todo tipo de entidades privadas cuyo objeto sea la prestación de servicios de asistencia social, sin perjuicio de las atribuciones que al efecto determine otro ordenamiento;
- VII.- Establecer y operar Centros de Asistencia Social en beneficio de las niñas, niños y adolescentes en estado de abandono total, parcial o en riesgo de abandono; de adultos mayores desamparados, de discapacitados y de otros sujetos de servicios de asistencia social;

- VIII.- Llevar a cabo acciones en materia de prevención de invalidez así como rehabilitación de personas que padezcan algún tipo de discapacidad, en centros hospitalarios y no hospitalarios, con sujeción a la Ley General de Salud;
- IX.- Realizar estudios e investigaciones sobre asistencia social con la participación, en su caso, de las autoridades asistenciales auxiliándose de las Entidades Federativas y de los Municipios, así como con organismos no gubernamentales;
- X.- Elaborar y proponer a las autoridades competentes proyectos de iniciativas legales y de reglamentos que se requieran en la materia;
- XI.- Realizar y promover la capacitación de recursos humanos para la asistencia social;
- XII.- Participar con el Ejecutivo Estatal en el sistema estatal de información sobre la asistencia social;
- XIII.- Prestar servicios de asistencia jurídica y de orientación social a la población que lo requiera, prioritariamente a personas de escasos recursos;
- XIV.- Apoyar el ejercicio de la tutela de los incapaces que corresponda al Estado, en los términos de las leyes respectivas;
- XV.- Poner a disposición del Ministerio Público los elementos a su alcance en la protección de incapaces y en los procedimientos civiles y familiares que les afecten, de acuerdo con las disposiciones legales correspondientes;
- XVI.- Realizar estudios e investigaciones en materia de discapacidad;
- XVII.- Participar y operar programas de rehabilitación y educación especial;
- XVIII.- Proponer a las autoridades correspondientes la adaptación o readaptación del espacio urbano que fuere necesario para satisfacer los requerimientos de autonomía de los discapacitados;
- XIX.- Recomendar y promover el establecimiento de organismos de asistencia social privada en los Municipios y prestar a éstos apoyo y colaboración técnica y administrativa;
- XX.- Procurar permanentemente la adecuación de los objetivos y programas del Organismo a los que lleve a cabo el Sistema DIF-Nacional, a través de convenios, acuerdos o cualquier figura jurídica encaminada a la obtención del bienestar social;
- XXI.- Prestar apoyo y asesoría técnica y administrativa a los DIF-Municipales establecidos en Hidalgo, dentro del marco normativo de la asistencia social;
- XXII.- Emitir opinión sobre el otorgamiento de constancias de asistencia social, así como de la distribución de los donativos a instituciones públicas o privadas que actúen en el campo de la asistencia social;
- XXIII.- Actuar en coordinación con dependencias y entidades federales o locales, según la competencia que a éstas otorgan las Leyes, en materia de asistencia social, en la prestación de servicios y en la realización de acciones del Organismo;
- XXIV.- Promover coordinadamente con las autoridades municipales el establecimiento de centros y servicios de rehabilitación somática, psicológica, social y ocupacional para las personas que sufran cualquier tipo de invalidez, así como acciones que faciliten la disponibilidad y adaptación de prótesis, órtesis y ayudas funcionales. El organismo observará una vinculación sistemática entre los servicios de rehabilitación y asistencia social que presta y los que proporcionen las dependencias y entidades de la federación, del estado, de los Municipios y de los sectores social y privado;
- XXV.- Promover la atención y coordinación de las acciones de los distintos sectores sociales que actúen en beneficio de aquellos, en el ámbito de su competencia, en casos de desastre como inundaciones, terremotos, derrumbes, explosiones, incendios y otros de naturaleza similar por los que se causen daños a la población, el Organismo, sin perjuicio de las atribuciones que en auxilio de los damnificados lleven a cabo otras Dependencias y Entidades;

**XXVI.-** Promover dentro de su ámbito de competencia, que las Dependencias y autoridades Municipales destinen los recursos necesarios a los programas de servicios de salud en materia de asistencia social; y

**XXVII.-** Las demás que establezcan las disposiciones aplicables en la materia.

### **SECCIÓN TERCERA.- DE SU ORGANIZACIÓN**

**Artículo 5.-** Son autoridades del Organismo:

- I.- El Patronato;
- II.- La Junta de Gobierno; y
- III.- La Dirección General

**Artículo 6.-** La estructura orgánica global del Organismo es:

Patronato

Voluntariado

Secretaría del Despacho

Junta de Gobierno

Dirección General

Secretaría Técnica

Órgano Interno de Control

Dirección de Administración

Dirección de Finanzas

Dirección Jurídica

#### **Subdirección General de Atención Social**

Dirección de Asistencia Social

Coordinación Centros Asistenciales

Dirección de Desarrollo Comunitario

Dirección de Asistencia Alimentaria

Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia

#### **Subdirección General Junta General de Asistencia**

Dirección de Préstamos

Dirección de Recursos Económicos

Dirección de Administración y Finanzas

Dirección de Programación y Servicios

#### **Subdirección General de Atención a la Salud**

Dirección Hospital del Niño

Dirección Centro de Rehabilitación Integral

**Artículo 7.-** Son centros asistenciales del Organismo:

- I.- Albergue DIF;
- II.- Casa de la Tercera Edad;
- III.- Casa Cuna;
- IV.- Casa del Niño DIF;
- V.- La Casita;
- VI.- Ludotecas DIF;
- VII.- Casa de la Mujer Hidalguense;
- VIII.- Centros de Desarrollo Comunitario Urbanos;
- IX.- Centros de Desarrollo Comunitario Rurales;
- X.- Librería DIF;
- XI.- Casa de la Niña;
- XII.- Centros de Atención Infantil Comunitarios; y
- XIII.- Programa de Atención a Menores y Adolescentes en situaciones en riesgo

**Artículo 8.-** Son instancias de vigilancia de la operación del Organismo:

- I.- El Comisario
- II.- Órgano Interno de Control

### **CAPÍTULO III DEL PATRONATO**

#### **SECCIÓN PRIMERA.- FACULTADES Y OBLIGACIONES**

**Artículo 9.-** El Patronato como máxima autoridad del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo deberá integrarse por un Presidente, un Secretario, un Tesorero y ocho vocales que serán tres del sector público, tres del sector social y dos del sector privado, como lo establece el Artículo 21 de la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social.

El titular de la Secretaría de Desarrollo Social y el Director del Organismo representarán a la Junta de Gobierno ante el Patronato.

Los miembros del Patronato no percibirán retribuciones por esta función.

**Artículo 10.-** Cada uno de los miembros del Patronato deberá designar un suplente y comunicarlo por escrito al propio Patronato, a fin de que puedan sustituirlos o representarlos en las sesiones de trabajo.

**Artículo 11.-** El Patronato tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Emitir opinión y recomendaciones sobre los planes de trabajo, presupuestos, informes y estados financieros anuales del Organismo;
- II.- Apoyar las actividades del Organismo y formular sugerencias tendientes a su mejor desempeño;
- III.- Contribuir a la obtención de recursos que permitan el incremento del patrimonio del organismo y el cumplimiento cabal de su objeto;
- IV.- Designar a su Secretario de sesiones así como al Prosecretario, el primero sólo con voz, y el segundo sin voz ni voto. Ambos serán seleccionados de entre los miembros del

Patronato o de los funcionarios que laboren en el Organismo, éstos últimos deberán tener un cargo como mínimo de Director de área o su equivalente; y

V.- Las demás que le confieran las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 12.-** El Presidente del Patronato tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Convocar a sesión ordinaria o extraordinaria a los miembros del Patronato;
- II.- Presidir las sesiones de trabajo;
- III.- Dirigir el orden de los trabajos;
- IV.- Presidir al Patronato en todas las funciones y actividades de éste;
- V.- Dictar los acuerdos necesarios para el cumplimiento del objeto del Organismo en congruencia con la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social y demás aplicables en la materia;
- VI.- Vigilar que los acuerdos del Patronato sean cumplidos;
- VII.- Asistir a las sesiones que realiza la Junta de Gobierno del Organismo, cuando considere necesario;
- VIII.- Solicitar al Comisario los análisis financieros y la vigilancia del correcto ejercicio del presupuesto del Organismo;
- IX.- Dirigir al Voluntariado del Estado;
- X.- Propiciar convenios de colaboración entre Organismos gubernamentales y no gubernamentales y el Organismo;
- XI.- Ejercer el derecho de voto de calidad, en caso de empate en la toma de decisiones;
- XII.- Atender en ausencia del pleno del Patronato, los asuntos de urgencia o especiales que requiera de intervención o decisión inmediata; y
- XIII.- Las demás que le confieran las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 13.-** El Secretario del Patronato tendrá las siguientes funciones:

- I.- Elaborar la convocatoria a sesiones de trabajo de acuerdo a las instrucciones del Presidente;
- II.- Enviar junto con la convocatoria los materiales de la sesión, para que puedan ser previamente analizados por los integrantes del Patronato;
- III.- Verificar que se encuentre integrado el Patronato con el Quórum Legal;
- IV.- Dar cuenta de cada sesión, de los asuntos a tratar, conforme al formato del orden del día;
- V.- Presentar al final de la sesión los acuerdos tomados en la misma;
- VI.- Elaborar el acta de las sesiones de trabajo y recabar la firma de los Asistentes;
- VII.- Coordinar las actividades del Prosecretario del Patronato;
- VIII.- Coordinar los trabajos de los comités especiales designados por el Patronato; y
- IX.- Las demás que le confiera el Patronato.

**Artículo 14.-** El Prosecretario del Patronato tendrá las siguientes funciones:

- I.- Apoyar al Secretario en el desarrollo de sus funciones;
- II.- Ser enlace entre el Secretario del Patronato, el Secretario de la Junta de Gobierno y el Director General;
- III.- Mantener bajo su resguardo los documentos relativos a los trabajos del Patronato;
- IV.- Apoyar en el seguimiento de los acuerdos del Patronato;
- V.- Verificar la asistencia de los miembros del Patronato;
- VI.- Apoyar los trabajos de los comités especiales designados por el Patronato; y
- VII.- Preparar el espacio en que se celebrarán las sesiones de trabajo.

**SECCIÓN SEGUNDA.- DE LAS SESIONES DEL PATRONATO**

**Artículo 15.-** El Patronato celebrará dos sesiones ordinarias al año y sesionará de manera extraordinaria cuando sea convocado para ello por su Presidente a iniciativa de alguno de sus miembros o a solicitud de la Junta de Gobierno o del Director General.

**Artículo 16.-** En las sesiones de trabajo habrá quórum con la asistencia de su Presidente o suplente y de la mayoría de sus miembros.

**Artículo 17.-** Deberán de asistir permanentemente con derecho a voz, el Presidente de la Junta de Gobierno, el Director General del Organismo y el Comisario.

**Artículo 18.-** A invitación del Presidente del Patronato, podrán asistir a las sesiones, sólo con derecho a voz, los titulares de otras dependencias del Ejecutivo Estatal.

**Artículo 19.-** A propuesta de los titulares y mediante la aprobación del Patronato podrá haber otros invitados ocasionales o permanentes con derecho a voz, para asesorar y facilitar el trabajo de los integrantes del Patronato.

**Artículo 20.-** Las resoluciones se tomarán por mayoría de votos de los integrantes del Patronato, teniendo el Presidente voto de calidad en caso de empate.

**Artículo 21.-** Las sesiones del Patronato se sujetarán estrictamente al formato del orden del día, el cual deberá contener, al menos:

- I.- Lista de presentes y declaración del Quórum;
- II.- Aprobación del orden del día;
- III.- Aprobación del acta de la sesión anterior;
- IV.- Seguimiento de acuerdos;
- V.- Informes y puntos específicos;
- VI.- Asuntos generales; y
- VII.- Resumen de acuerdos de la sesión.

**Artículo 22.-** La convocatoria deberá contener fecha y lugar de expedición; lugar, fecha y hora en que se llevará a cabo la sesión; orden del día propuesto; firma del Presidente y del Secretario, y como anexos los materiales de los puntos a tratar en la sesión.

**Artículo 23.-** La convocatoria se expedirá por lo menos con 5 días hábiles de antelación a la fecha en que se realice la sesión del Patronato.

**Artículo 24.-** Las notificaciones se harán personalmente mediante acuse de recibo de la convocatoria y anexo.

**SECCIÓN TERCERA.- DE LA SECRETARÍA DEL DESPACHO**

**Artículo 25.-** La Secretaría del Despacho tendrá las siguientes funciones:

- I.- Conducir las relaciones de la Presidencia del Patronato del Organismo con dependencias, ayuntamientos y con los representantes de los sectores social y privado;
- II.- Atender los asuntos del despacho de la Presidencia del Patronato del Organismo, cuando el Presidente esté ausente;
- III.- Coordinar la logística de las giras y reuniones de trabajo que realice el Presidente del Patronato del Organismo;
- IV.- Participar en la organización de eventos que promueva la Presidencia del Patronato del Organismo;
- V.- Regular y vigilar la prestación de los servicios de audiencia pública;
- VI.- Registrar y dar seguimiento a las peticiones que la ciudadanía formule a la Presidencia del Patronato del Organismo;
- VII.- Cumplir con los acuerdos, órdenes y demás disposiciones de la Presidencia del Patronato del Organismo, que no sean de la competencia de las otras áreas que integran el propio Organismo;

- VIII.- Mantener al día la documentación recibida y generada por la Presidencia del Patronato del Organismo; y
- IX.- Las demás que le confiera el Presidente del Patronato del Organismo.

#### **SECCIÓN CUARTA.- DEL VOLUNTARIADO**

**Artículo 26.-** Las funciones del Voluntariado son las siguientes:

- I.- Conformar un Grupo de Personas Voluntarias que sin percibir retribución, emolumento o compensación alguna en el desempeño de algún cargo o función dentro del Voluntariado del Organismo, apoyen de acuerdo a sus posibilidades al bienestar de la población que atiende el Organismo;
- II.- Realizar eventos artístico-culturales para toda la familia en donde se obtengan recursos económicos, para que el Organismo los aplique en los programas y proyectos aprobados por la Junta de Gobierno;
- III.- Apoyar a la presidencia del Patronato del Sistema DIF Hidalgo, en la coordinación de acciones que realicen los diferentes sectores sociales, en beneficio de la población afectada por casos de desastre;
- IV.- Promover entre el sector público, social y privado la donación en especie de diversos productos al Organismo, y entregarlos o comercializarlos en beneficio de la población sujeta de asistencia social conforme a las normas y lineamientos establecidos por las autoridades del Organismo;
- V.- Conformar un directorio de las instancias gubernamentales y no gubernamentales que apoyan al Organismo con donaciones;
- VI.- Mantener comunicación permanente con la Presidencia del Patronato del Sistema DIF Hidalgo, para conocer los apoyos que a través del Voluntariado se podrán obtener para los programas que en materia de asistencia social opera el Organismo;
- VII.- Apoyar en los eventos que realice el Organismo con motivo de preservar las tradiciones populares a través de actividades cívico-artístico-culturales; y
- VIII.- Las demás que correspondan al ámbito de su competencia.

### **CAPÍTULO IV DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

#### **SECCIÓN PRIMERA.- FACULTADES Y OBLIGACIONES**

**Artículo 27.-** La Junta de Gobierno como autoridad del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo deberá integrarse por el Secretario de Desarrollo Social, quien la presidirá, y por cinco servidores públicos con la calidad de propietarios, designados y removidos por el titular del Ejecutivo y cinco suplentes nombrados por los propietarios correspondientes, como lo establece el Artículo 24 de la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social.

**Artículo 28.-** La Junta de Gobierno, además de las facultades señaladas en el Artículo 26 de la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social, tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Establecer en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo, las políticas y lineamientos generales de asistencia social y definir las prioridades a las que deberá sujetarse el Organismo relativas a la producción, productividad, comercialización, finanzas, investigación, desarrollo tecnológico y administración general;
- II.- Aprobar el Programa Institucional de Desarrollo y los presupuestos de ingresos y egresos del Organismo;
- III.- Revisar y aprobar planes de trabajo a mediano y largo plazo, programas operativos anuales, presupuestos de ingresos y egresos, informes de actividades y estados financieros dictaminados, del organismo;

- IV.- Aprobar, cuando proceda, el programa financiero correspondiente;
- V.- Aprobar el programa operativo anual y el presupuesto del Organismo, y en su caso, las modificaciones pertinentes, en los términos de la legislación aplicable;
- VI.- Determinar, fijar y ajustar los precios de los bienes y servicios que produzca o preste el Organismo, con excepción de aquellos que determine el Titular del Ejecutivo Estatal;
- VII.- Aprobar la concertación de los préstamos para el financiamiento del Organismo con créditos, así como observar los lineamientos establecidos en materia económica;
- VIII.- Expedir las normas o bases generales con arreglo a las cuales, cuando fuere necesario, el Director General pueda disponer de los activos fijos del Organismo y formular la declaratoria de desincorporación correspondiente;
- IX.- Aprobar, previo informe del Comisario y dictamen de los auditores externos, los estados financieros del Organismo, y autorizar la publicación de los mismos;
- X.- Aprobar de acuerdo con las Leyes aplicables, las políticas, bases y programas generales que regulen los convenios, contratos, pedidos o acuerdos que deba celebrar el Organismo con terceros en obras públicas, arrendamientos, adquisiciones y prestaciones de servicios con bienes muebles. El Director General y en su caso los servidores públicos que deban intervenir de conformidad a las normas orgánicas de la misma, realizarán tales actos bajo su responsabilidad con sujeción a las fijadas por la Junta de Gobierno;
- XI.- Aprobar la estructura básica y global modificaciones que procedan, así como la organización general y todos los manuales y reglamentos necesarios para el óptimo funcionamiento del Organismo;
- XII.- Aprobar y expedir el estatuto orgánico del Organismo;
- XIII.- Autorizar, a propuesta del Presidente de la Junta de Gobierno o cuando menos de la tercera parte de sus miembros, la creación de comités especializados para apoyar la programación estratégica y la supervisión de la marcha normal del Organismo, atender los problemas de administración y organización, así como para la selección y aplicación de adelantos tecnológicos que permitan elevar la productividad y eficiencia de los servicios que se presten dentro del quehacer asistencial; estos comités estarán formados por los representantes que al efecto designen las dependencias y entidades competentes;
- XIV.- Aprobar los nombramientos y remoción de los dos niveles inferiores del Director General, a propuesta de éste; y aprobar la fijación de sueldos y prestaciones;
- XV.- Nombrar y remover a propuesta del Presidente de la Junta de Gobierno, de entre los miembros de la Junta de Gobierno o de entre los funcionarios del Organismo cuyo cargo sea como mínimo de Director de Área o su equivalente, al Secretario de la Junta de Gobierno; así como designar o remover a propuesta del Director General del Organismo al Prosecretario de la Junta de Gobierno;
- XVI.- Aprobar en caso de existir excedentes económicos, la constitución de reservas y su aplicación, cuando así lo permitan las normas de los fondos;
- XVII.- Establecer, con sujeción a las disposiciones relativas sin intervención de cualquiera otra dependencia, las normas y tasas para la adquisición, arrendamiento y enajenación de los bienes inmuebles que el Organismo requiera para la prestación de sus servicios;
- XVIII.- Recibir, analizar y en su caso aprobar, los informes periódicos que rinda el Director General con la intervención que corresponda al Comisario;
- XIX.- Vigilar, con sujeción a las disposiciones legales, que los donativos o pagos extraordinarios recibidos se apliquen a la consecución del objeto del Organismo;

- XX.- Aprobar las normas y bases para cancelar adeudos a cargo de terceros y a favor del Organismo cuando fuere notoria la imposibilidad práctica de sus cobros;
- XXI.- Dar seguimiento y control a las estrategias básicas para alcanzar los objetivos establecidos, mediante informes que en materia de control y auditoría le sean turnados, vigilando la implantación de las medidas correctivas a que hubiere lugar;
- XXII.- Representar al Organismo con las facultades que establezcan las leyes para actos de dominio, de administración y para pleitos y cobranzas, y en caso de considerarlo conveniente otorgar poderes generales para ejercer actos jurídicos relacionados con el objeto del Organismo;
- XXIII.- Estudiar y aprobar los proyectos de inversión;
- XXIV.- Conocer de los Convenios de Coordinación que se hayan celebrado con Dependencias, Entidades públicas y privadas; así como de colaboración con organismos internacionales;
- XXV.- Aprobar los programas de mediano plazo a que quedarán sujetos los servicios de asistencia social que preste el Organismo, con base en las políticas, estrategias y directrices establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estatal de Desarrollo y en los Programas Sectoriales, así como en las prioridades presupuestales autorizadas;
- XXVI.- Conocer de la integración de comités internos y grupos de trabajo del Organismo;
- XXVII.- Aprobar, cuando sea procedente, los proyectos de iniciativa de reformas de Ley, códigos y decretos para actualizar el marco jurídico del Organismo, a efecto de que se propongan ante las autoridades competentes;
- XXVIII.- Aprobar la aceptación de herencias, legados, donaciones y demás liberalidades; y
- XXIX.- Las demás que le confieran las disposiciones legales aplicables.

**Artículo 29.-** El Presidente de la Junta de Gobierno tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Convocar a sesión ordinaria o extraordinaria a los miembros de la Junta de Gobierno;
- II.- Presidir las sesiones de trabajo;
- III.- Dirigir el orden de los trabajos;
- IV.- Tramitar los acuerdos que por su naturaleza requieran de su intervención;
- V.- En caso de empate en la toma de decisiones ejercer el derecho de voto de calidad;
- VI.- Representar a la Junta de Gobierno ante autoridades federales y estatales, así como ante organismos privados;
- VII.- Atender en ausencia del pleno de la Junta, los asuntos de urgencia o especiales que requieran de su intervención o decisión inmediata;
- VIII.- Designar al Secretario de sesiones así como al Prosecretario, el primero sólo con voz, y el segundo sin voz ni voto, ambos serán seleccionados de entre los miembros de la Junta de Gobierno o de los funcionarios que laboren en el Organismo, éstos últimos deberán tener un cargo como mínimo de Director de área o su equivalente; y
- IX.- Las que resulten necesarias para cumplir con el objeto del Organismo.

**Artículo 30.-** El Secretario de la Junta de Gobierno tendrá las siguientes funciones:

- I.- Elaborar la convocatoria a sesiones de trabajo de acuerdo a las instrucciones del Presidente;

- II.- Enviar junto con la convocatoria los materiales de la sesión, para que puedan ser previamente analizados por los integrantes de la Junta de Gobierno;
- III.- Verificar que se encuentre integrada la Junta con el Quórum Legal;
- IV.- Dar cuenta de cada sesión, de los asuntos a tratar, conforme al formato del orden del día;
- V.- Presentar al final de la sesión los acuerdos tomados en la misma;
- VI.- Elaborar el acta de las sesiones de trabajo y recabar la firma de los asistentes;
- VII.- Coordinar las actividades del Prosecretario de la Junta;
- VIII.- Coordinar los trabajos de los comités especiales designados por la Junta; y
- IX.- Las demás que le confiera la Junta de Gobierno.

**Artículo 31.-** El Prosecretario de la Junta de Gobierno tendrá las siguientes funciones:

- I.- Apoyar al Secretario en el desarrollo de sus funciones;
- II.- Ser enlace entre el Secretario del Patronato, el Secretario de la Junta de Gobierno y el Director General;
- III.- Mantener bajo su resguardo los documentos relativos a los trabajos de la Junta;
- IV.- Apoyar al Director General del Organismo en el seguimiento de los acuerdos de la Junta de Gobierno;
- V.- Verificar la asistencia de los miembros de la Junta;
- VI.- Apoyar los trabajos de los comités especiales designados por la Junta; y
- VII.- Preparar el espacio en que se celebrarán las sesiones de trabajo.

## **SECCIÓN SEGUNDA.- DE LAS SESIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

**Artículo 32.-** La Junta de Gobierno celebrará sesiones ordinarias trimestrales y sesionará de manera extraordinaria cuando sea convocada para ello por su Presidente, a iniciativa de alguno de sus miembros o a solicitud del Director General del Organismo.

**Artículo 33.-** En las sesiones de trabajo habrá quórum con la asistencia de su Presidente o suplente y de la mayoría de sus miembros.

**Artículo 34.-** Deberán asistir permanentemente con derecho a voz, el Director General del Organismo y el Comisario; así también podrá hacerlo el Presidente del Patronato.

**Artículo 35.-** A invitación del Presidente de la Junta de Gobierno, podrán asistir a las sesiones, sólo con derecho a voz, los titulares de otras dependencias y entidades del Gobierno del Estado.

**Artículo 36.-** A propuesta de los titulares y mediante la aprobación de la Junta de Gobierno podrá haber otros invitados ocasionales o permanentes con derecho a voz, para asesorar y facilitar el trabajo de los integrantes de la Junta.

**Artículo 37.-** Las resoluciones se tomarán por mayoría de votos de los integrantes de la Junta, teniendo el Presidente voto de calidad en caso de empate.

**Artículo 38.-** Las sesiones de la Junta se sujetarán estrictamente al formato del orden del día, el cual deberá contener, al menos:

- I.- Lista de presentes y declaración del quórum;

- II.- Aprobación del orden del día;
- III.- Aprobación del acta de la sesión anterior;
- IV.- Seguimiento de acuerdos;
- V.- Informes y puntos específicos;
- VI.- Asuntos generales; y
- VII.- Resumen de acuerdos de la sesión.

**Artículo 39.-** La convocatoria deberá contener fecha y lugar de expedición; lugar, fecha y hora en que se llevará a cabo la sesión; orden del día propuesto; firma del Presidente y del Secretario, y como anexos los materiales de los puntos a tratar en la sesión.

**Artículo 40.-** La convocatoria se expedirá por lo menos con 5 días hábiles de antelación a la fecha en que se celebre la sesión de la Junta de Gobierno.

**Artículo 41.-** Las notificaciones se harán personalmente mediante acuse de recibo de la convocatoria y anexo.

#### **CAPÍTULO V DE LA DIRECCIÓN GENERAL**

**Artículo 42.-** El Director General preferentemente contará con experiencia en materia administrativa y de asistencia social, y será designado y removido libremente por el Gobernador del Estado, de conformidad a lo establecido en el Artículo 30 de la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social.

**Artículo 43.-** El Director General del Organismo tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Ejecutar los acuerdos y disposiciones de la Junta de Gobierno;
- II.- Celebrar acuerdos y concertar acciones con las diversas áreas del Organismo;
- III.- Presentar a la Junta de Gobierno las propuestas, proyectos e informes que requiera para su eficaz desempeño;
- IV.- Presentar a la Junta de Gobierno el desempeño de las actividades del Organismo, incluido el ejercicio de los presupuestos de ingresos y egresos y los estados financieros dictaminados, así como las recomendaciones que al efecto formulen el Comisario y los auditores externos. En el informe y en los documentos de apoyo se cotejarán las metas propuestas y los compromisos asumidos por la Dirección con las realizaciones alcanzadas;
- V.- Presentar al conocimiento y aprobación de la Junta de Gobierno el Programa Institucional de Desarrollo, programas operativos anuales, presupuestos de ingresos y egresos, informes de actividades y estados financieros dictaminados del organismo;
- VI.- Proponer a la Junta de Gobierno el nombramiento o la remoción de los dos primeros niveles de servidores del Organismo, la fijación de sueldos y demás prestaciones conforme a las asignaciones globales del presupuesto del gasto corriente aprobado por la propia Junta de Gobierno; así como designar y remover con fundamento en las leyes aplicables a los demás servidores públicos del Organismo, con excepción del Comisario, quien se sujetará a lo dispuesto en la normatividad vigente en la materia;
- VII.- Autorizar la expedición de nombramientos del personal y dirigir las relaciones laborales de acuerdo con las disposiciones legales;
- VIII.- Establecer la normatividad y lineamientos que en materia de comunicación social deben observar las áreas del Organismo conforme a lo previsto en las disposiciones aplicables;

- IX.- Expedir y autorizar los catálogos y perfiles de puestos, los cambios y movimientos del personal, así como las liquidaciones y pagos de cualquier remuneración del personal del Organismo;
- X.- Designar la Dirección de área que deberá ser responsable de la administración y operación de los centros asistenciales que sean adscritos al Organismo;
- XI.- Planear, dirigir y controlar el funcionamiento del Organismo vigilando el cumplimiento de las disposiciones y acuerdos que lo norman, así como de los planes y programas, con sujeción a las instrucciones de la Junta de Gobierno;
- XII.- Establecer los métodos que permitan el óptimo aprovechamiento de los bienes muebles e inmuebles del Organismo;
- XIII.- Establecer los procedimientos para controlar la calidad de los suministros y programas de recepción que aseguren la continuidad en el quehacer asistencial;
- XIV.- Informar a la Junta de Gobierno de los convenios de coordinación que celebre el Organismo con dependencias, instituciones públicas y privadas, así como con organismos internacionales;
- XV.- Celebrar acuerdos y concertar acciones con los sectores público, social y privado de las Entidades Federativas, Estatales y Municipales en materia de asistencia social;
- XVI.- Convenir con los Municipios, las acciones orientadas a promover e impulsar la prestación de servicios de asistencia social;
- XVII.- Intervenir en los procesos de adquisición de insumos así como en la contratación de servicios y obra pública, de conformidad con la normatividad aplicable;
- XVIII.- Celebrar los convenios, contratos y demás actos jurídicos que sean indispensables para el cumplimiento de los objetivos del Organismo;
- XIX.- Formular cuando proceda el programa financiero correspondiente, mismo que deberá contener lo relativo a los fondos propios, aportaciones de capital, contratación de créditos con bancos, o con cualquier otro intermediario, así como el apoyo financiero que pueda obtenerse de otras instancias, así como de los proveedores de insumos y servicios y de los suministradores de bienes y servicios;
- XX.- Administrar y acrecentar el patrimonio del Organismo;
- XXI.- Presentar al Patronato el Programa Institucional de Desarrollo correspondiente y estados financieros dictaminados del Organismo, para su opinión y recomendaciones;
- XXII.- Ejercer en representación del Organismo las más amplias facultades de dominio, administración, para pleitos y cobranzas, aún de aquéllas que requieran de autorización especial con apego al decreto de creación y estatuto orgánico;
- XXIII.- Contratar créditos, previa autorización de la Junta de Gobierno;
- XXIV.- Otorgar por escrito poderes generales y especiales con las facultades que le competen, entre ellas las que requieren de cláusula especial;
- XXV.- Formular querellas y otorgar perdón;
- XXVI.- Ejercitar y desistirse de acciones judiciales e inclusive de juicios de amparo en donde el Organismo sea parte;
- XXVII.- Sustituir y revocar poderes generales o especiales;
- XXVIII.- Comprometer asuntos en arbitraje y celebrar transacciones;
- XXIX.- Presentar a la Junta de Gobierno la estructura global, el Estatuto Orgánico y todos los manuales y reglamentos necesarios para la organización general del Organismo, así como las modificaciones que se les realicen, para su aprobación;

- XXX.- Aprobar, conforme a las disposiciones legales vigentes, las políticas y lineamientos que orienten al mejoramiento de la operación del Organismo;
- XXXI.- Emitir opinión, sobre la expedición de permisos, licencias o autorizaciones que soliciten personas físicas o morales, cuya actividad u objeto sea la asistencia social;
- XXXII.- Emitir opinión sobre el otorgamiento, uso, destino y beneficio de los donativos y apoyos a instituciones públicas o privadas que actúen en el campo de la asistencia social;
- XXXIII.- Informar a la Junta de Gobierno sobre herencias, legados, donaciones y demás liberalidades que se otorguen al Organismo, para que aprueben la aceptación de las mismas;
- XXXIV.- Recabar información y elementos estadísticos que reflejen el estado de las funciones del Organismo, para así mejorar la gestión del mismo;
- XXXV.- Establecer los sistemas de control necesarios para alcanzar los objetivos y metas propuestos;
- XXXVI.- Proponer ante las autoridades competentes, previa aprobación de la Junta de Gobierno del Organismo, proyectos de iniciativa de reformas de Ley, códigos y decretos para actualizar el marco jurídico del Organismo;
- XXXVII.- Establecer los mecanismos de evaluación que incluyan indicadores de gestión y sistemas de operación, registro, información, seguimiento, control y evaluación de las operaciones del Organismo, que destaquen la eficiencia y la eficacia con que se desempeñe éste y presentar la evaluación correspondiente a la Junta de Gobierno;
- XXXVIII.- Informar a la Junta de Gobierno de la creación de comités que coadyuven, a la operación del Organismo;
- XXXIX.- Participar en coordinación con la Dirección de Finanzas en la asignación de los techos financieros por área y por programa;
- XL.- Realizar análisis y revisión, previa a la integración global de estados financieros del Organismo que realizará la Dirección de Finanzas, que comprenden, el presupuesto de ingresos y egresos de las áreas del Organismo, y acordar lo necesario para que cumplan con las políticas, normas y sistemas para la administración y control de los recursos financieros;
- XLI.- Conocer el avance del ejercicio presupuestal del Organismo y establecer mecanismos para su análisis, supervisión y evaluación que permitan detectar las desviaciones en el cumplimiento de los objetivos de los programas asignados y proponer las modificaciones que se requieran; y
- XLII.- Las demás que le confieran las disposiciones legales aplicables.

## **CAPÍTULO VI DE LA SECRETARÍA TÉCNICA**

**Artículo 44.-** La Dirección General podrá contar con una Secretaría Técnica, cuyo titular será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 45.-** La Secretaría Técnica tendrá las siguientes funciones:

- I.- Apoyar al Director General en la concertación de acciones con los sectores públicos, social y privado sobre la conveniencia de éstas, en congruencia con la misión y visión del Organismo;
- II.- Participar por acuerdo del Director General en la propuesta de procesos de diseño e implementación de políticas, estrategias y lineamientos que orienten al mejoramiento de la operación del Organismo;

- III.- Apoyar al Director General sobre la implementación de estrategias intrainstitucionales a fin de fortalecer los canales de comunicación;
- IV.- Proponer al Director General, alternativas de solución que le permitan la toma de decisiones para lograr el equilibrio administrativo y sustantivo del Organismo;
- V.- Colaborar en la elaboración de proyectos y programas de modernización y desarrollo administrativo del Organismo que se sometan a la consideración del Director General;
- VI.- Gestionar recursos financieros y en especie para el desarrollo de programas con organismos nacionales, internacionales y de la iniciativa privada;
- VII.- Dar asesoría técnica y seguimiento a las acciones que desarrolla el Organismo;
- VIII.- Establecer los procesos de reingeniería en las diferentes áreas del Organismo;
- IX.- Incorporar prácticas de mejora regulatoria en las funciones y acciones del Organismo;
- X.- Atender la audiencia pública en ausencia del Director General;
- XI.- Apoyar a la Dirección General en la solución de trámite de asuntos de las diversas áreas del Organismo y de la audiencia pública;
- XII.- Representar al Director General en los diversos comités, que se le designe;
- XIII.- Supervisar y dar seguimiento al programa de racionalidad, disciplina y eficiencia del gasto público;
- XIV.- Elaborar el Programa Institucional de Desarrollo, el Programa Operativo Anual y los informes de actividades del Organismo y de los Sistemas Municipales que el Director General presente al Patronato, a la Junta de Gobierno y a dependencias globalizadoras;
- XV.- Realizar vinculaciones con las dependencias gubernamentales, federales, estatales y municipales, así como del sector público, social y privado;
- XVI.- Proponer y participar en el diseño y desarrollo de modelos de atención de carácter integral, orientados a incrementar el impacto social que tienen los programas que ejecuta el Organismo;
- XVII.- Proponer a la Dirección General, proyectos y programas de cooperación internacional, correspondientes a las acciones de asistencia social;
- XVIII.- Dar seguimiento y vigilar el cumplimiento de los acuerdos y convenios celebrados con organismos internacionales por el gobierno mexicano, para la ejecución de programas y acciones de asistencia social;
- XIX.- Concertar la participación del Organismo en congresos y conferencias de carácter estatal, nacional e internacional y coordinar la participación de organismos e instituciones internacionales en reuniones y eventos promovidos por el Organismo;
- XX.- Concertar, en coordinación con la Dirección General del Organismo, las acciones con dependencias e instituciones públicas y privadas dedicadas a la asistencia social;
- XXI.- Conducir los programas de modernización y desarrollo administrativo del Organismo y someter a la consideración del Director General los cambios a la organización interna, la actualización del Estatuto Orgánico, manuales de organización, de procedimientos y de operación y reglamentos, y coordinar su implementación;
- XXII.- Mantener permanentemente informado al Director General sobre las actividades realizadas; y
- XXIII.- Las demás que le confiera el Director General del Organismo.

## CAPÍTULO VII DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Artículo 46.-** Al frente del Órgano Interno de Control del Organismo, habrá un Contralor Interno, quien será designado por la Secretaría de Contraloría de Gobierno del Estado y aprobado por la Junta de Gobierno del Organismo.

**Artículo 47.-** Para el ejercicio de sus funciones, el Contralor Interno contará con las unidades administrativas de apoyo que fijen el Manual de Organización, donde además se determinarán las funciones específicas de éstas.

**Artículo 48.-** El Contralor Interno tendrá las siguientes funciones:

- I.- Fijar, dirigir y controlar la política de la Contraloría de conformidad con las políticas, objetivos y metas que determine la Junta de Gobierno del Organismo;
- II.- Formular y proponer al Director General del Organismo, las políticas y lineamientos, así como el programa de control y evaluación de conformidad con las directrices que establezca la planeación estatal;
- III.- Someter al acuerdo del Director General los asuntos competencia de la Órgano Interno de Control que así lo ameriten;
- IV.- Desempeñar las comisiones y funciones inherentes a la Órgano Interno de Control que el Director General le confiera y mantenerlo informado sobre el desarrollo de las mismas;
- V.- Proponer al Director General los anteproyectos de iniciativa de ley y los reglamentos, decretos, acuerdos y órdenes sobre asuntos de su competencia;
- VI.- Acordar, de conformidad con el Programa Anual de Control y Evaluación, la práctica de auditorías, inspecciones, verificaciones, revisiones y evaluaciones a las áreas que integran el Organismo, con el objeto de promover la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos y metas contenidos en los programas del Organismo;
- VII.- Observar y vigilar el cumplimiento de las normas generales en materia de control, evaluación y auditoría, que determine la Secretaría de Contraloría del Estado, según su competencia y responsabilidades;
- VIII.- Coordinar y concertar con la Secretaría de Contraloría del Estado la vigilancia y cumplimiento del marco jurídico general, así como el establecimiento, adaptación y adecuación de normas y lineamientos en materia de control, evaluación y auditoría para optimizar el funcionamiento y operación de las áreas del Organismo;
- IX.- Verificar, a través de las auditorías y revisiones, el cumplimiento de las disposiciones legales incluidas en las normas, políticas y lineamientos que expida el Organismo, así como la información operativa presupuestal, financiera y contable; la protección de los activos en operación; el uso adecuado de los recursos; la corrección de las operaciones referentes a la contratación y pago de recursos humanos, obras, adquisiciones, afectación y enajenación de bienes muebles e inmuebles, abastecimiento y control de suministros, el adecuado ejercicio presupuestario y el cumplimiento de las metas y programas comprometidos, y las demás que le determine la Secretaría de Contraloría;
- X.- Proporcionar a la Secretaría de Contraloría y a los auditores externos la información y elementos que requieran para el ejercicio de sus atribuciones, así como dar seguimiento a las observaciones y recomendaciones planteadas;
- XI.- Elaborar y expedir el manual de organización, el manual de procedimientos, el manual de políticas y el manual de trámites y servicios de la Órgano Interno de Control, y a través del Director General del Organismo, proponerlos para aprobación de la Junta de Gobierno del mismo;

- XII.- Formular, con base en los resultados de las supervisiones, auditorías y evaluaciones que realice a las áreas que integran el Organismo, las observaciones y recomendaciones tendientes a incrementar su eficiencia en las acciones y la eficacia en el logro de los objetivos, así como dar el seguimiento correspondiente hasta su total desahogo;
- XIII.- Atender las quejas y denuncias que presenten los particulares o trabajadores del Organismo en contra de los servidores públicos del mismo;
- XIV.- Informar al Director General el resultado de la revisión de las áreas que integran el Organismo y que se hayan sido objeto de dicha revisión y sugerir la instrucción de medidas preventivas y correctivas a cada caso en particular;
- XV.- Informar, a través del Director General, a la Secretaría de Contraloría del avance de los programas de trabajo y de las irregularidades determinadas en las revisiones y que puedan ameritar las sanciones administrativas previstas en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado, o las que procedan conforme a otras disposiciones, de acuerdo con su naturaleza o gravedad;
- XVI.- Dar seguimiento sobre las denuncias, quejas y recursos administrativos que se interpongan contra actos de servidores públicos del Organismo o de personas que manejen recursos del Organismo;
- XVII.- Participar en el proceso de entrega-recepción, así como en la elaboración de actas administrativas que se levanten con motivo de la sustitución de servidores públicos de mandos medios y superiores del Organismo;
- XVIII.- Opinar previamente a su expedición, sobre los proyectos de las normas de contabilidad gubernamental y control en materia de planeación, presupuestación, programación del ingreso y el gasto público, administración de recursos humanos, materiales y financieros, así como en materia de contratación de deuda y manejo de fondos y valores que formulen las áreas que integran el Organismo;
- XIX.- Intervenir en el ámbito de su competencia en los diversos comités y comisiones del Organismo para verificar el cumplimiento de la normatividad vigente;
- XX.- Remitir a la Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial de la Secretaría de Contraloría, los resultados de las auditorías en las que se haya detectado posibles irregularidades por parte de los Servidores Públicos, que ameriten la aplicación de sanciones establecidas en la legislación aplicable en la materia, y
- XXI.- Las demás que le confieran las disposiciones legales vigentes en la Entidad, la Junta de Gobierno y el Director General del Organismo, en el ámbito de sus funciones.

#### **CAPÍTULO VIII DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN**

**Artículo 49.-** Al frente de la Dirección de Administración, habrá un Director de Administración, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 50.-** La Dirección de Administración tendrá las siguientes funciones:

- I.- Operar las políticas, normas y sistemas para la administración y desarrollo de los recursos humanos y las relaciones laborales del Organismo, así como lo correspondiente a los recursos materiales y servicios generales del Organismo;
- II.- Integrar y mantener actualizada la plantilla de recursos humanos del Organismo y administrar su ejercicio;
- III.- Ejecutar las políticas y procesos de reclutamiento, selección y contratación e inducción del personal del Organismo;
- IV.- Proporcionar la asesoría y apoyo que en materia de relaciones laborales requieran los servidores públicos titulares de las áreas que integran el organismo;

- V.- Intervenir en las actas administrativas que se levanten con motivo de la sustitución de servidores públicos de mandos medios y superiores, así como por cualquier otra circunstancia que realice el personal del Organismo;
- VI.- Operar las políticas, sistemas y procedimientos para la prestación de los servicios generales complementarios de apoyo, requeridos para el funcionamiento del Organismo;
- VII.- Administrar en coordinación con la Dirección General, las estructuras de puestos y de sueldos y salarios del Organismo y aplicar los sistemas de estímulos y recompensas determinados por ley y sus Condiciones Generales de Trabajo;
- VIII.- Determinar los importes derivados de las deducciones y retenciones al personal efectuadas por el organismo y coordinar su entero a favor de terceros a los que les correspondan y operar el sistema de nómina;
- IX.- Integrar y operar por acuerdo de la Dirección General, el Programa General de Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos del Organismo, estableciendo coordinación con dependencias y entidades competentes en la materia;
- X.- Administrar el otorgamiento y difusión de las prestaciones económicas y contractuales, así como de los servicios educativos, médicos, socioculturales y recreativos que correspondan al personal del Organismo;
- XI.- Instrumentar las acciones de revisión, actualización, difusión y aplicación de las Condiciones Generales de trabajo del Organismo y vigilar su cumplimiento;
- XII.- Intervenir en los estudios de organización que impliquen la modificación o cambios de la estructura orgánica del Organismo;
- XIII.- Establecer y operar el programa anual de adquisición, almacenaje y abastecimiento de recursos materiales a las diferentes áreas del Organismo;
- XIV.- Establecer y operar los proyectos y programas anuales de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles, así como los correspondientes a la prestación de los servicios generales de apoyo a las diversas áreas del Organismo;
- XV.- Establecer y operar, por acuerdo de la Dirección General y la Subdirección de Atención Social, los proyectos y programas de Protección Civil del Organismo, en coordinación con las diversas áreas e instituciones involucradas;
- XVI.- Difundir a las áreas del Organismo las normas y lineamientos que deberán observar para los procesos de adquisición de bienes y servicios.
- XVII.- Mantener actualizado el inventario de bienes muebles del Organismo, proporcionar los servicios de conservación y mantenimiento de los mismos, y en caso de proceder baja de activos, observar los lineamientos establecidos
- XVIII.- Administrar el uso y asignación del parque vehicular del Organismo, así como los sistemas para su mantenimiento, reparación, aseguramiento y control documental correspondiente;
- XIX.- Proponer los proyectos y programas de modernización, simplificación, y desarrollo administrativo del Organismo;
- XX.- Intervenir en los procesos de adquisición de insumos, así como en la contratación de servicios y obra pública, de conformidad con la normatividad aplicable;
- XXI.- Verificar la calidad de los insumos que se entregan a los beneficiarios a través de los diferentes programas asistenciales que ejecuta el Organismo;
- XXII.- Realizar las adquisiciones, suministros, arrendamientos y servicios generales, así como los programas de obras y conservación que realice el Organismo;

- XXIII.- Llevar el control del proceso de adquisiciones, arrendamientos y servicios del Sector Público del Organismo, así como el de obra pública;
- XXIV.- Acordar con el Director General, los pedidos y contratos derivados de la adquisición de bienes y contratación de los servicios que requiera el Organismo;
- XXV.- Conducir la ejecución de las obras y programas de adaptación, mantenimiento y conservación de los equipos, inmuebles propiedad del Organismo y mantener actualizado su inventario;
- XXVI.- Establecer y operar los planes y programas anuales de adquisición, almacenaje y abastecimiento de recursos materiales a las diferentes áreas del Organismo;
- XXVII.- Participar en la integración y selección del padrón de proveedores;
- XXVIII.- Mantener permanentemente informado al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XXIX.- Las demás que le confiera el Director General.

### **CAPÍTULO IX DE LA DIRECCION DE FINANZAS**

**Artículo 51.-** Al frente de la Dirección de Finanzas, habrá un Director de Finanzas, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 52.-** La Dirección de Finanzas tendrá las siguientes funciones:

- I.- Controlar y manejar los recursos financieros del Organismo;
- II.- Dar a conocer a las áreas del Organismo, el techo financiero que a cada una le corresponde;
- III.- Operar las políticas, normas y sistemas para la programación y presupuestación de las labores del Organismo en sus aspectos financieros;
- IV.- Integrar el presupuesto anual del Organismo y ponerlo a consideración de la Dirección General, para su aprobación y administración del mismo una vez autorizado, informando a las áreas sobre el avance ejercido, así como asesorarlas sobre el control análisis y evaluación de sus presupuestos;
- V.- Proponer las previsiones presupuestales y establecer el control de los compromisos de pago del Organismo, así como realizar su liquidación conforme a las disposiciones presupuestarias existentes;
- VI.- Informar a la Dirección General el ingreso a la cuenta del Organismo de las aportaciones de las áreas generadoras de recursos;
- VII.- Consolidar la información financiera, presupuestal y contable del Organismo;
- VIII.- Operar la estructura programática-presupuestal y administrar el sistema de control de gestión del Organismo y tramitar su registro ante las autoridades competentes;
- IX.- Realizar la planeación, operación, registro y control de los ingresos y egresos del Organismo;
- X.- Supervisar, controlar y vigilar los movimientos de las cuentas bancarias del Organismo;
- XI.- Delegar en los servidores públicos subalternos, con la aprobación del Director General, la ejecución de atribuciones que se le hayan encomendado;
- XII.- Operar el sistema de contabilidad y formular el presupuesto de ingresos y egresos así como los estados financieros del Organismo, y someterlos a consideración del Director General;

- XIII.- Formular el programa financiero del Organismo;
- XIV.- Elaborar el Programa Operativo Anual y los informes que sobre la operación del Organismo el Director General presente a la Junta de Gobierno y al Patronato;
- XV.- Llevar el control de los ingresos que por concepto de donativos en efectivo, bienes muebles, inmuebles y de cualquier naturaleza reciba el Organismo, así como de las cuotas que por cualquier concepto ingresen al Organismo;
- XVI.- Llevar el control presupuestal de los contratos y convenios en materia de adquisiciones, obras y servicios que suscriba o en que participe el Organismo;
- XVII.- Mantener permanentemente informado al Director General de las actividades realizadas; y
- XVIII.- Las demás que le confiera el Director General.

#### **CAPÍTULO X DE LA DIRECCION JURÍDICA**

**Artículo 53.-** Al frente de la Dirección Jurídica, habrá un Director Jurídico, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 54.-** La Dirección Jurídica tendrá las siguientes funciones:

- I.- Elaborar proyectos de iniciativa de reformas de Ley, códigos y decretos para actualizar el marco jurídico del Organismo y proponerlos por acuerdo del Director General y con aprobación de la Junta de Gobierno ante las autoridades competentes;
- II.- Establecer, sistematizar y difundir por escrito a la Dirección General y a todas las áreas del Organismo, los criterios de interpretación y aplicación de las disposiciones jurídicas de competencia del Organismo;
- III.- Compilar y difundir por escrito a la Dirección General y a todas las áreas del Organismo, las normas jurídicas relacionadas con las atribuciones del mismo, así como de los Sistemas Nacional, Estatales y Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia; y todas aquellas nuevas leyes y decretos, que publicados en forma oficial, tengan relación con el funcionamiento del Organismo;
- IV.- Emitir opinión y asesorar jurídicamente, a solicitud de las diversas áreas del Organismo, sobre el contenido de los convenios, bases de licitación para concursos, contratos y aquellos activos significativos que representen ingresos o egresos, así como sobre proyectos de disposiciones, políticas, normas y lineamientos en materia de control;
- V.- Revisar los proyectos de leyes, reglamentos, decretos y acuerdos de la competencia del propio Organismo y del subsector de asistencia social;
- VI.- Apoyar legalmente el ejercicio de las atribuciones del propio Organismo y atender todos aquellos asuntos en que el mismo, tenga interés jurídico;
- VII.- Formular y revisar los contratos y convenios a celebrar por el Organismo, de acuerdo con los requerimientos de las áreas respectivas y llevar el registro de los mismos, así como de los instrumentos jurídicos de cualquier naturaleza relativos a los derechos y obligaciones patrimoniales del propio Organismo;
- VIII.- Conocer y tramitar los recursos administrativos que se interpongan contra las resoluciones emitidas por el Organismo, así como promover y dar seguimiento a los que interponga éste;
- IX.- Actuar como Apoderado General para pleitos y cobranzas del Organismo ante toda clase de autoridades del fuero común o federal, ejercitando las acciones competentes para el cumplimiento de sus objetivos, actuando dentro del marco establecido en el poder que le haya otorgado el Director General del Organismo con la aprobación de la Junta de Gobierno del Organismo;

- X.- Interponer por acuerdo del Director General, las denuncias y querrelas ante las autoridades competentes;
- XI.- Representar al personal del Organismo en asuntos legales que les perjudiquen, por responsabilidad civil o penal causada en el desarrollo de una comisión encomendada por su superior inmediato;
- XII.- Determinar previo acuerdo con el Director General, las sanciones al personal acreedor a las mismas, en estricto apego a los términos establecidos en las Condiciones Generales de Trabajo del Organismo y en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como operar su registro y trámite administrativo;
- XIII.- Llevar a cabo los actos que requieran la regularización, legislación, adquisición y enajenación de bienes inmuebles del Organismo;
- XIV.- Gestionar el registro de los derechos de propiedad intelectual, derechos de autor y patentes que correspondan al Organismo, ante las autoridades administrativas;
- XV.- Expedir cuando proceda, certificaciones de documentos que obren en los archivos del Organismo para cualquier procedimiento, proceso o averiguación;
- XVI.- Asesorar en las licitaciones públicas para adquisiciones, prestaciones de servicios y obra pública, de conformidad con la normatividad aplicable;
- XVII.- Apoyar al Subdirector General de Atención Social en el proceso de entrega-recepción de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, cuando haya relevo de autoridades de los H. Ayuntamientos Municipales del Estado de Hidalgo;
- XVIII.- Dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General;
- XIX.- Mantener permanentemente informado al Director General de las actividades realizadas; y
- XX.- Las demás que le confiera el Director General

#### **CAPÍTULO XI DE LAS SUBDIRECCIONES GENERALES**

**Artículo 55.-** Al frente de cada Subdirección General habrá un Subdirector General, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 56.-** Las Subdirecciones generales tendrán las siguientes funciones:

- I.- Acordar con el Director General el despacho de los asuntos relevantes de las direcciones y áreas que forman parte de la estructura Administrativa;
- II.- Expedir acuerdos y concertar acciones con las direcciones de área adscritas a su cargo;
- III.- Desempeñar las funciones y comisiones que el Director General les delegue y encomiende y mantenerlo informado sobre el desarrollo de sus actividades;
- IV.- Proponer al Director General, las políticas, normas, sistemas y procedimientos para la administración y optimización de los recursos humanos, financieros y materiales de su área de competencia, de acuerdo con sus programas y objetivos;
- V.- Proporcionar, por acuerdo del Director General, información sobre las actividades de las áreas de su adscripción que les sea requeridas;
- VI.- Coordinar la implementación de los programas de modernización y desarrollo administrativo, así como los cambios a la organización interna y la actualización del Estatuto Orgánico y reglamentos;

- VII.- Proponer las acciones y programas de modernización y desarrollo administrativo de su área de competencia y someter a la consideración del Director General los cambios a la normatividad aplicable, y coordinar su implementación;
- VIII.- Suscribir los documentos relativos al ejercicio de sus atribuciones y aquellos que le sean señalados por delegación o le correspondan por suplencia;
- IX.- Coordinar la implementación de los programas de modernización y desarrollo administrativo;
- X.- Intervenir en los procesos de adquisición de insumos así como en la contratación de servicios y obra pública, de conformidad con la normatividad aplicable;
- XI.- Representar al Organismo ante entidades públicas, privadas y sociales, nacionales e internacionales, por acuerdo del Director General y formar parte de los Comités Internos que le correspondan conforme a sus ámbitos de competencia;
- XII.- Proporcionar, con el apoyo de las Direcciones, asesoría y apoyo técnico en el ámbito de su competencia, a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia y a las dependencias, entidades, organizaciones y asociaciones públicas y privadas que lo requieran;
- XIII.- Proponer al Director General, los planes de capacitación y profesionalización técnica del personal adscrito a sus áreas;
- XIV.- Promover que en la atención y resolución de los asuntos del Organismo, en el ámbito de su competencia, se cumplan los ordenamientos legales aplicables, así como las políticas y lineamientos dictados por el Director General;
- XV.- Apoyar en la realización de los estudios e investigaciones orientados a los recursos con que cuenta el Estado en materia asistencial y promover su óptimo y racional aprovechamiento en beneficio de la población sujeta de atención;
- XVI.- Proponer y apoyar, en el ámbito de su competencia, modelos de atención sobre asistencia social e implementarlos en los municipios a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- XVII.- Recomendar y promover, en el ámbito de su competencia y por acuerdo del Director General, coordinadamente con los municipios, el establecimiento de centros y servicios de atención a la población vulnerable;
- XVIII.- Recomendar y promover, por acuerdo del Director General y coordinadamente con los municipios, el establecimiento de espacios para la implementación de acciones asistenciales;
- XIX.- Contribuir en los estudios e investigaciones para la detección, registro y diagnóstico de población vulnerable sujeta a la aplicación de programas en materia de asistencia;
- XX.- Observar el cumplimiento de los convenios y acuerdos celebrados entre el Organismo y los sistemas municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- XXI.- Apoyar en la elaboración del Programa Institucional de Desarrollo, el Programa Operativo Anual y los informes de actividades del Organismo y de los Sistemas Municipales que el Director General presente al Patronato y a la Junta de Gobierno;
- XXII.- En el relevo de autoridades de los H. Ayuntamientos Municipales, coordinar a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia en el proceso de entrega-recepción, en el ámbito de su competencia;
- XXIII.- Realizar evaluaciones del desempeño de los programas, proyectos y presupuestos de las áreas bajo su responsabilidad, y acordar lo necesario para que estos se cumplan o se ajusten a las necesidades;
- XXIV.- Alimentar el Banco de datos en el ámbito de su competencia, de acuerdo a los lineamientos que establezca el Organismo;

**XXV.-** Además de las funciones anteriores, las Subdirecciones Generales tendrán las atribuciones específicas que éste estatuto prevé; y

**XXVI.-** Las demás que les confiera el Director General del Organismo.

#### **SECCIÓN PRIMERA.- DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN SOCIAL**

**Artículo 57.-** Al frente de la Subdirección General de Atención Social habrá un Subdirector General, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 58.-** El Subdirector General de Atención Social tendrá las siguientes funciones:

- I.- Proporcionar, por acuerdo del Director General, información sobre las actividades del Organismo que le sea requerida por dependencias e instituciones públicas y privadas;
- II.- Proponer al Director General, las políticas y lineamientos para el desarrollo de los programas y acciones de cooperación y coordinación del Organismo en materia de asistencia social, a que deben sujetarse las áreas que integran el Organismo y realizar su actualización y difusión;
- III.- Coordinar la participación de las diversas áreas que integran el Organismo, así como de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia a través de mecanismos de integración e interrelación que promuevan el óptimo desarrollo.
- IV.- Coordinar la participación del Organismo en los programas y acciones de ayuda a personas en condiciones de emergencia, afectadas por casos de desastre;
- V.- Coordinar el servicio social o prácticas profesionales que se realicen en las áreas que integran el Organismo por los estudiantes de escuelas de nivel medio superior y superior;
- VI.- Promover y dirigir los estudios e investigaciones orientados a los recursos en materia asistencial competencia del Organismo y promover su óptimo y racional aprovechamiento en beneficio de la población sujeta de atención;
- VII.- Desarrollar, con apoyo de las direcciones y los titulares de las diferentes áreas del Organismo, los modelos de atención sobre asistencia social y coordinar su implementación en los municipios a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- VIII.- Concertar y coordinar las relaciones del organismo con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- IX.- Organizar y participar en las reuniones de información para planear, analizar, coordinar y evaluar de manera conjunta entre autoridades nacionales, estatales y municipales el desarrollo y resultado de los programas institucionales;
- X.- Realizar estudios e investigaciones para la detección, registro y diagnóstico de población vulnerable sujeta a la aplicación de programas en materia de asistencia social;
- XI.- Analizar y determinar si los proyectos propuestos por las áreas operativas del Organismo, cuentan con viabilidad necesaria para su implementación;
- XII.- Observar el cumplimiento de los convenios y acuerdos celebrados entre el organismo y los sistemas municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, sobre la ejecución de programas de interés nacional y regional en materia de asistencia social;
- XIII.- Participar en la estructuración del Programa Institucional de Desarrollo del Organismo;
- XIV.- Establecer y operar el Sistema de Información del Organismo;
- XV.- Desarrollar, administrar y mantener actualizados los sistemas automatizados de información del Organismo, así como coordinar la prestación de los servicios de apoyo técnico-administrativo y el equipamiento en materia de sistemas informáticos y comunicaciones que requieran las áreas del Organismo para su funcionamiento;

- XVI.- Establecer, por acuerdo del Director General, el marco normativo y legal que el Organismo tiene con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- XVII.- Definir las normas, políticas y lineamientos de conformidad con las disposiciones correspondientes, para la evaluación de los programas que opere el Organismo y los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, que permitan medir su impacto en la población beneficiaria de los mismos;
- XVIII.- Implementar estudios de análisis y evaluación sobre prácticas y experiencias asistenciales a nivel nacional, por parte de los sectores público, social y privado; y
- XIX.- Las demás que le confiera el Director General del Organismo.

#### **SECCIÓN SEGUNDA.- DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE LA JUNTA GENERAL DE ASISTENCIA**

**Artículo 59.-** Al frente de la Subdirección General de Asistencia habrá un Subdirector General, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General.

**Artículo 60.-** El Subdirector General de Asistencia tendrá las siguientes funciones:

- I.- Administrar y operar los montepíos y las unidades de producción, que formen parte de su estructura con base en los reglamentos y manuales autorizados por la Junta de Gobierno del Organismo;
- II.- Proponer al Director General, para aprobación de la Junta de Gobierno del Organismo, los márgenes de utilidad, las tarifas, precios de venta, precios de renta, intereses y gravámenes de los productos que se comercialicen, se reciban en prenda o se arrenden;
- III.- Enterar mensualmente a la Dirección General del Organismo, los recursos económicos o en especie que se obtengan a través de los montepíos, arrendamiento de inmuebles, unidades de producción, de servicios o cualquier otra fuente de ingreso;
- IV.- Intervenir en los asuntos de carácter legal y trámites judiciales relacionados con los juicios sucesorios intestamentarios, en los que no existan herederos, así como en los que por las disposiciones testamentarias tengan injerencia, con el fin de adjudicar bienes al Estado, para la beneficencia pública;
- V.- Llevar un registro de los legados y herencias que por ley le sean adjudicados;
- VI.- Recibir donativos en especie o en efectivo con la autorización del Director General;
- VII.- Elaborar y presentar programas financieros que permitan ofrecer servicios de préstamos no prendarios, así como micro-préstamos, a personas, asociaciones o sociedades, que no puedan acceder a créditos bancarios;
- VIII.- Promover, la creación de nuevos establecimientos de asistencia pública y privada;
- IX.- Aplicar, por acuerdo del Director General, los lineamientos para otorgar donaciones en especie o en efectivo a las instituciones u organizaciones que realicen actividades en materia de asistencia social;
- X.- Promover e impulsar la creación de uniones de artesanos o de manufactureros que les permita la comercialización de sus productos;
- XI.- Actuar como apoderado en los juicios legales relativos a las actividades de la Junta General de Asistencia en el Estado, dentro del marco establecido en el poder que le haya otorgado el Director General del Organismo;
- XII.- Informar al Director General, la relación de los inmuebles que conforman el patrimonio del Organismo y la situación legal en que se encuentren, los que tenga bajo su administración;

- XIII.- Elaborar anteproyectos de iniciativas de reformas de leyes, códigos y decretos relacionados con el ámbito de su competencia;
- XIV.- Operar el sistema de contabilidad en forma homogénea al que se aplique a nivel central del Organismo;
- XV.- Solicitar la elaboración de acuerdos y convenios con las instituciones del sector público y privado así como los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en su materia;
- XVI.- Implementar y realizar los medios necesarios para vigilar y supervisar las acciones asistenciales en forma conjunta con las agrupaciones que presten servicios de asistencia social; y
- XVII.- Las demás que le confiera el Director General del Organismo.

### **SECCIÓN TERCERA.- DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A LA SALUD**

**Artículo 61.-** Al frente de la Subdirección General de Atención a la Salud, habrá un Subdirector General; quien será designado por la Junta General de Gobierno a propuesta del Director General;

**Artículo 62.-** El Subdirector General de Atención a la Salud, tendrá las siguientes funciones:

- I.- Participar en las reuniones intersectoriales relacionadas con la atención a la salud donde tenga participación el Organismo;
- II.- Dirigir las acciones para promover la formación de médicos especialistas, personal paramédico, técnico y auxiliar, así como actividades de capacitación continua al personal que desarrolla los programas de salud;
- III.- Promover e instrumentar programas integrales para la atención médica pediátrica y de rehabilitación a nivel estatal a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, y establecer acciones de investigación y enseñanza con objeto de dar una atención médica en beneficio de la población;
- IV.- Definir, por acuerdo del Director General del Organismo, programas de investigación médico-comunitario, de crecimiento y desarrollo, epidemiológico y social, para realizar acciones en beneficio de la población vulnerable;
- V.- Proponer al Director General del Organismo los precios de los servicios que presten las áreas de atención a la Salud para la aprobación de la Junta de Gobierno;
- VI.- Informar mensualmente a la Dirección General sobre los recursos económicos que obtengan las áreas de atención a la salud por el pago de los servicios que se otorguen;
- VII.- Solicitar autorización a la Dirección General sobre los donativos en especie o en efectivo que puedan recibir las áreas de atención a la salud;
- VIII.- Vigilar que se apliquen los lineamientos autorizados para otorgar condonaciones a la población sujeta de atención médica;
- IX.- Observar y cumplir con los procedimientos contables y administrativos establecidos por el Organismo;
- X.- Elaborar y presentar el programa anual de adquisiciones e intervenir en los procesos de las mismas, así como para la contratación de servicios y obra pública, de conformidad con la normatividad aplicable.
- XI.- Proponer la celebración de acuerdos y convenios con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la familia dentro del ámbito de sus programas;
- XII.- Dirigir los comités y comisiones que se establezcan, conforme a la normatividad aplicable, para el funcionamiento de las áreas de atención a la salud;

- XIII.- Apoyar al Director General del Organismo en la elaboración de los informes que sobre la operación del mismo realice en materia de salud;
- XIV.- Delegar en los servidores públicos subalternos, con la aprobación del Director General, la ejecución de atribuciones que se le hayan encomendado;
- XV.- Recomendar y promover, por acuerdo del Director General, y coordinadamente con los municipios, el establecimiento de centros y servicios de atención médica;
- XVI.- Mantener permanentemente informado al Director General sobre las actividades realizadas, y
- XVII.- Las demás que le confiera el Director General.

## CAPITULO XII DE LAS DIRECCIONES DE ÁREA

**Artículo 63.-** Al frente de cada Dirección de Área habrá un Director, quien será designado por la Junta de Gobierno a propuesta del Director General del Organismo.

**Artículo 64.-** Los Directores de Área tendrán las siguientes funciones comunes, así como las especificadas en los Artículos correspondientes a cada Dirección:

- I.- Cumplir y hacer cumplir la Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos;
- II.- Acordar con su Superior inmediato, el despacho y resolución de los asuntos de sus ámbitos de competencia;
- III.- Desempeñar las funciones y comisiones que su Superior inmediato les delegue y encomiende y mantenerlo informado sobre el desarrollo de sus actividades;
- IV.- Operar los planes y programas que les correspondan, de acuerdo a los lineamientos y políticas que al efecto se señalen, y asesorar técnicamente en los asuntos de su especialidad a las áreas del Organismo y Sistemas DIF Municipales;
- V.- Elaborar los programas operativos anuales con base al techo financiero asignado dentro de los lineamientos aplicables; y someterlos a la consideración de su Superior inmediato para su aprobación;
- VI.- Someter a consideración de la Subdirección correspondiente los planes y programas que estime necesarios para el cumplimiento de los objetivos asistenciales que al Organismo compete;
- VII.- Elaborar, racionalizar y controlar el ejercicio del gasto asignado a su área, dentro de los lineamientos aplicables y someterlos a la consideración de su Superior inmediato para su aprobación;
- VIII.- Identificar comunidades rurales y urbanas en condiciones de vulnerabilidad para su atención integral, considerando sus formas, usos y costumbres de participación social, a efecto de proponerlas para su inclusión en los programas de su competencia;
- IX.- Organizar, dirigir y controlar el funcionamiento de las áreas administrativas y operativas a su cargo;
- X.- Administrar los recursos humanos, materiales, técnicos y financieros de la Dirección a su cargo, estableciendo medidas para su optimización y racionalización;
- XI.- En acuerdo con la Subdirección General correspondiente, proponer para el área a su cargo, el personal de nuevo ingreso, así como promover, otorgar licencias y remoción del personal adscrito con la autorización de la Dirección General.
- XII.- Proponer y promover la capacitación y adiestramiento del personal a su cargo;

- XIII.- Atender todo lo relacionado con el personal adscrito a su área, de conformidad a los lineamientos establecidos y a este Estatuto Orgánico;
- XIV.- Formular y proporcionar opiniones, informes y dictámenes en aquellos asuntos que sean propios de su competencia, a solicitud de las áreas del Organismo;
- XV.- Realizar estudios e investigaciones en los asuntos de su competencia y proponer estrategias de información, educación y comunicación a la población;
- XVI.- Integrar y proponer medidas de modernización y de simplificación administrativa de las áreas a su cargo para mejorar la eficiencia en la administración de los recursos y la eficacia en el cumplimiento de sus objetivos;
- XVII.- Representar, por acuerdo del Director General al Organismo ante dependencias e instituciones públicas, privadas y sociales y participar en los comités internos que les correspondan, conforme a sus ámbitos de competencia y políticas que al respecto establezca su Superior jerárquico inmediato;
- XVIII.- Celebrar acuerdos con el Director General y la Subdirección General correspondiente, así como con el personal de las áreas a su cargo en el ámbito de su competencia;
- XIX.- Conceder audiencia al público en general y cuidar el debido respeto al derecho de petición;
- XX.- Apoyar la implantación de modelos de asistencia social y elaborar propuestas de desarrollo en la materia, en sus respectivos ámbitos de responsabilidad;
- XXI.- Apoyar a la Subdirección General correspondiente en la elaboración y desarrollo de los Programas Institucionales;
- XXII.- Apoyar al Subdirector General correspondiente en el registro y actualización de los sistemas automatizados de información del Organismo, y proporcionar todo el material que se les requiera dentro de los ámbitos de su competencia;
- XXIII.- Delegar en sus subalternos atribuciones que tengan encomendadas, previo acuerdo con su Superior inmediato;
- XXIV.- Elaborar los documentos relativos al ejercicio de sus atribuciones y suscribir sólo aquellos que se turnen a cualesquiera de las áreas que integran el Organismo;
- XXV.- Proporcionar, a través de la Subdirección General correspondiente, la información, datos o cooperación técnica que les sean requeridos por dependencias e instituciones públicas y privadas;
- XXVI.- Proporcionar asesoría, capacitación y apoyo técnico en materia de su competencia, a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia;
- XXVII.- Promover y vigilar que en la atención y resolución de los asuntos de su competencia se cumplan las políticas y lineamientos dictados por su Superior jerárquico, los ordenamientos legales y demás disposiciones normativas aplicables;
- XXVIII.- Operar, de acuerdo con los lineamientos y directrices emitidas por el Director General del Organismo y en apego a la legislación aplicable, las políticas en materia de asistencia social;
- XXIX.- Coadyuvar en las evaluaciones del desempeño de los planes, programas, proyectos y presupuestos bajo su responsabilidad y corregir en su caso, lo necesario para que éstos se cumplan o se ajusten a las necesidades propias del Organismo;
- XXX.- Someter a aprobación el anteproyecto de presupuesto de su Dirección y presentarlo a la Subdirección General correspondiente, de conformidad con las disposiciones aplicables
- XXXI.- Establecer y controlar los planes y programas anuales de adquisición, almacenaje y abastecimiento de recursos materiales.

- XXXII.-** Expedir copias certificadas de los documentos que obran en los archivos de su área;
- XXXIII.-** Con el acuerdo del Director General, nombrar y remover a los titulares de las subdirecciones adscritas a sus áreas; y
- XXXIV.-** Las demás que le confiera el Director General y cuando éste así lo determine, la Subdirección General correspondiente.

**Artículo 65.-** Las funciones de La Dirección de Asistencia Social de la Subdirección General de Atención Social, serán las siguientes:

- I.- Difundir entre los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia los programas bajo su responsabilidad, con base en la normatividad y lineamientos autorizados por los órganos superiores del Organismo;
- II.- Proponer y participar en el diseño y desarrollo de modelos de atención de carácter integral orientados a incrementar el impacto social que tienen los programas bajo su responsabilidad;
- III.- Identificar comunidades rurales y urbanas en condiciones de vulnerabilidad extrema para su atención integral, considerando sus formas, usos y costumbres de participación social, a efecto de proponerlas para su inclusión en los programas de su competencia;
- IV.- Proponer a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia que la operatividad de los programas se ejecute en coordinación con las instancias gubernamentales representadas en el municipio, para conjuntar esfuerzos en materia de asistencia social;
- V.- Implementar en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, los programas orientados a la prevención de riesgos que enfrentan los menores y adolescentes en situación vulnerable, con énfasis en aspectos asistenciales y formativos;
- VI.- Impulsar a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, actividades recreativas, culturales y deportivas a favor de los menores y adolescentes en riesgo, que coadyuven a su desarrollo e integración familiar;
- VII.- Promover, por acuerdo de la Subdirección General y a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, acciones de paternidad responsable que fomenten la preservación de los derechos de la infancia, la satisfacción de sus necesidades y su salud física y mental;
- VIII.- Proponer a la Subdirección General la celebración de acuerdos y convenios con las instituciones del sector público y privado así como con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en materia de asistencia social y en el ámbito de su competencia;
- IX.- Administrar y operar el centro asistencial Albergue DIF en el marco del reglamento que para este centro ha sido aprobado por las autoridades superiores del Organismo;
- X.- Administrar y operar el centro de capacitación para mujeres Casa de la Mujer Hidalguense en el marco del reglamento que para este centro ha sido aprobado por las autoridades superiores del Organismo;
- XI.- Integrar el Directorio Estatal de Instituciones Públicas y Privadas que realizan actividades en materia de asistencia social y realizar su actualización y difusión;
- XII.- Promover que en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia y en apego a la normatividad aplicable se otorguen servicios de asistencia médica especializada a través de consulta externa a los sujetos de asistencia social con problemas de salud mental, canalizándose en su caso, a las Instancias correspondientes;
- XIII.- Apoyar a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, a la población en desamparo dentro del ámbito de los programas a su cargo;

- XIV.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General y al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XV.- Las demás que le señale la Subdirección General correspondiente, para dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General.

**Artículo 66.-** Las funciones de La Coordinación de Centros Asistenciales de la Subdirección General de Atención Social, serán las siguientes:

- I.- Difundir entre los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia los programas bajo su responsabilidad, con base en la normatividad y lineamientos autorizados por los órganos superiores del Organismo;
- II.- Proponer y participar en el diseño y desarrollo de modelos de atención de carácter integral orientados a incrementar el impacto social que tienen los programas bajo su responsabilidad;
- III.- Implementar los modelos de atención de los centros asistenciales a su cargo con la finalidad de brindar una adecuada atención a la población albergada;
- IV.- Proponer a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia que la operatividad de los programas se ejecute en coordinación con las instancias gubernamentales representadas en el municipio, para conjuntar esfuerzos en beneficio de la población albergada;
- V.- Impulsar actividades recreativas, culturales y deportivas a favor de los menores y adolescentes en riesgo albergados, que coadyuven a su desarrollo e integración familiar;
- VI.- Proponer a la Subdirección General la celebración de acuerdos y convenios con las instituciones del sector público y privado así como con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en materia asistencial y en el ámbito de su competencia;
- VII.- Administrar y operar los centros asistenciales del Organismo Casa Cuna, Casa de la Niña, Casa del Niño, Casa de la Tercera Edad, Casa de Descanso, en el marco de los reglamentos que para cada uno han sido aprobados por las autoridades superiores del Organismo;
- VIII.- Coordinar con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia y en apego a la normatividad aplicable se otorguen servicios de asistencia social especializada a los sujetos de asistencia social con problemas de salud mental, canalizándose en su caso, a las Instancias correspondientes;
- IX.- Apoyar a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, a la población en desamparo dentro del ámbito de los programas a su cargo;
- X.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General y al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XI.- Las demás que le señale la Subdirección General correspondiente, para dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General.

**Artículo 67.-** Las funciones de La Dirección de Desarrollo Comunitario de la Subdirección General de Atención Social, serán las siguientes:

- I.- Difundir entre los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia los programas bajo su responsabilidad, con base en la normatividad y lineamientos autorizados por los órganos superiores del Organismo;
- II.- Implementar en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, los criterios para la identificación y selección de beneficiarios de acciones de desarrollo familiar y comunitario por parte del Organismo e integrar los padrones de beneficiarios correspondientes;

- III.- Proponer y participar en el diseño y desarrollo de modelos de atención de carácter integral, orientados a incrementar el impacto social que tienen los programas bajo su responsabilidad;
- IV.- Proponer a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, que la operatividad de los programas se ejecute en coordinación con las instancias gubernamentales representadas en el municipio para conjuntar esfuerzos en materia de asistencia social en el ámbito de su competencia;
- V.- Verificar la calidad de los insumos que se entregan a los beneficiarios a través de los diferentes programas asistenciales que ejecuta el Organismo;
- VI.- Proponer la conjunción de esfuerzos en el ámbito de su competencia con las áreas que integran el Organismo, en las actividades que realice a través de los programas bajo su responsabilidad y así otorgar atención integral a los beneficiarios;
- VII.- Impulsar a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, la organización social y comunitaria que permita a las familias la práctica de comportamientos que los eduque para alcanzar la auto sustentabilidad y mejores niveles de vida y evaluar sus resultados;
- VIII.- Vigilar que los recursos o productos distribuidos a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, sean entregados directamente a la población beneficiaria y dentro de la normatividad aprobada por los órganos superiores del Organismo;
- IX.- Promover, organizar y difundir dentro del ámbito de su competencia, a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, actividades recreativas, culturales y deportivas para la integración y desarrollo del núcleo familiar;
- X.- Proponer a la Subdirección General la celebración de acuerdos y convenios con las instancias del sector público y privado, así como con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en materia de asistencia social y en el ámbito de su competencia;
- XI.- Administrar y operar los Centros de Desarrollo Comunitario del Organismo, en el marco de los reglamentos que para cada uno han sido aprobados por las autoridades del Organismo;
- XII.- Promover en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, el establecimiento de centros de desarrollo comunitario, centros de asistencia infantil comunitarios y centros de prevención y atención a menores y adolescentes en riesgo;
- XIII.- Fomentar, a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, que la población preserve sus tradiciones y realice actividades cívicas y culturales;
- XIV.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General y al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XV.- Las demás que le señale la Subdirección General, para dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General.

**Artículo 68.-** Las funciones de La Dirección de Asistencia Alimentaria de la Subdirección General de Atención Social, serán las siguientes:

- I.- Difundir entre los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia los programas bajo su responsabilidad, con base en la normatividad y lineamientos autorizados por los órganos superiores del Organismo;
- II.- Implementar en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, los criterios para la identificación y selección de beneficiarios de apoyos alimentarios por parte del Organismo e integrar los padrones de beneficiarios correspondientes;

- III.- Proponer y participar en el diseño y desarrollo de modelos de atención de carácter integral, orientados a incrementar el impacto social que tienen los programas bajo su responsabilidad;
- IV.- Proponer a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, que la operatividad de los programas se ejecute en coordinación con las instancias gubernamentales representadas en el municipio para conjuntar esfuerzos en materia alimentaria en el ámbito de su competencia;
- V.- Establecer a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, esquemas alternativos de alimentación para el mejoramiento del estado nutricional de la población vulnerable, considerando la disponibilidad de alimentos y la cultura alimentaria de las diversas regiones del Estado;
- VI.- Realizar, a petición de las áreas del Sistema, análisis técnicos de aportes nutricios y calóricos para garantizar la calidad de los productos alimenticios que el Organismo entrega a la población vulnerable;
- VII.- Verificar la calidad de los insumos que se entregan a los beneficiarios a través de los diferentes programas asistenciales que ejecuta el Organismo;
- VIII.- Proponer la conjunción de esfuerzos en el ámbito de su competencia con las áreas que integran el Organismo, en las actividades que realice a través de los programas bajo su responsabilidad y así otorgar atención integral a los beneficiarios;
- IX.- Realizar a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, acciones de orientación alimentaria sobre el valor nutricional de productos y de hábitos alimenticios e higiene;
- X.- Vigilar que los recursos o productos distribuidos a los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, sean entregados directamente a la población beneficiaria y dentro de la normatividad aprobada por los órganos superiores del Organismo;
- XI.- Promover, organizar y difundir dentro del ámbito de su competencia, a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, actividades recreativas, culturales y deportivas para la formación inherente a hábitos alimenticios;
- XII.- Proponer a la Subdirección General la celebración de acuerdos y convenios con las instancias del sector público y privado, así como con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en materia de asistencia alimentaria y en el ámbito de su competencia;
- XIII.- Proponer a la Subdirección General correspondiente la integración y distribución de raciones alimenticias, que permitan satisfacer las necesidades de nutrición de los sujetos de asistencia social residentes en los municipios de Hidalgo;
- XIV.- Promover en los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, el establecimiento de centros de espacios de alimentación encuentro y desarrollo y desayunadores DIF;
- XV.- Fomentar, a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, que la población preserve sus tradiciones y realice actividades cívicas y culturales;
- XVI.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General y al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XVII.- Las demás que le señale la Subdirección General, para dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General.

**Artículo 69.-** Las funciones de la Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia de la Subdirección General de Atención Social, serán las siguientes:

- I.- Velar por los intereses de los menores de edad, así como por la integración familiar;

- II.- Proporcionar asesoría jurídica y patrocinar en los juicios en materia de derecho familiar, a los sujetos de asistencia social;
- III.- Establecer y operar las acciones necesarias del Organismo para que se efectúen los procedimientos de adopción, brindando asesoría legal a los interesados y participar en la regularización de la situación jurídica de los menores que ingresan a los centros asistenciales dependientes del Organismo;
- IV.- Fomentar, a través de los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, el cumplimiento de las actividades establecidas en el marco de la Convención Interamericana sobre Tráfico Internacional de Menores;
- V.- Proponer, por conducto de la Subdirección General, a la Dirección General, el marco jurídico de las políticas en materia de asistencia jurídica social, en apego a la legislación aplicable;
- VI.- Coordinar con las autoridades Federales, Estatales y Municipales en materia de menores infractores, la definición de las políticas de tratamiento y la normatividad para lograr la adaptación social de menores que han observado conducta antisocial;
- VII.- Realizar acciones de prevención, protección y atención a menores maltratados, en desamparo o con problemas sociales para incorporarlos al núcleo familiar o canalizarlos a instituciones asistenciales;
- VIII.- Concertar acciones con los Sistemas Estatales y Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, en materia de asistencia jurídica de menores y la familia;
- IX.- Recibir reportes de maltrato o abandono de personas en situación de vulnerabilidad y en su caso, realizar las investigaciones correspondientes a conocer el abandono o maltrato;
- X.- Promover ante las autoridades judiciales, en los casos conducentes, la custodia en favor del Organismo, a través del depósito de los menores de edad en los centros asistenciales que coordine, a efecto de salvaguardar la integridad física y moral de los mismos hasta en tanto sea resuelta en definitiva su situación legal;
- XI.- Disponer la separación provisional y preventiva del seno familiar, o de quienes ejerzan la patria potestad de aquellos menores de edad, en que se presuma la existencia de un peligro inminente e inmediato a su salud o seguridad;
- XII.- Promover las acciones que resulten necesarias ante las autoridades nacionales e internacionales, a favor de personas que se encuentren en situación de vulnerabilidad, en los casos de incumplimiento en proporcionar alimentos por parte de quien tenga la obligación de ministrarlos;
- XIII.- Gestionar ante la Dirección del Registro del Estado Familiar y las Oficialías Municipales del Registro del Estado Familiar, la regularización de las uniones libres y el registro del nacimiento de personas;
- XIV.- Proponer a las partes involucradas en un conflicto de carácter familiar la celebración, en su caso, de convenios que les permitan resolver la inconformidad que presentan;
- XV.- Aplicar en el caso de adopción internacional las disposiciones legales de nuestro país, los Tratados y Convenciones Internacionales suscritos y ratificados por el mismo;
- XVI.- Realizar las visitas que se consideren necesarias a los centros asistenciales dependientes del Organismo, con el propósito de cerciorarse que la población interna reciba los cuidados y las atenciones necesarias para la satisfacción de sus necesidades;
- XVII.- Determinar, la viabilidad del ingreso o no ingreso a centros asistenciales dependientes de este Organismo, de los menores de edad que sean puestos bajo el cuidado y protección de esta Procuraduría por parte del Ministerio Público;

- XVIII.-** Mantener permanentemente informado a su Subdirector General y al Director General del Organismo de las actividades realizadas; y
- XIX.-** Las demás que le señale la Subdirección General, para dar cumplimiento a las instrucciones giradas por el Director General.

**Artículo 70.-** Las funciones de La Dirección de Administración y Finanzas de la Junta General de Asistencia, serán las siguientes:

- I.- Administrar los recursos humanos, materiales y financieros de la Junta General de Asistencia en apego a la normatividad autorizada del Organismo;
- II.- Llevar el control, registro, seguimiento y avance del presupuesto ejercido, con base en el techo financiero autorizado por la Dirección General;
- III.- Vigilar los procesos legales necesarios para proteger y acrecentar el patrimonio del Organismo;
- IV.- Aplicar, previa elaboración, el programa anual autorizado de mantenimiento, que incluya los recursos materiales y humanos, para tener en buen estado los bienes muebles adjudicados o en custodia de la Junta General de Asistencia;
- V.- Elaborar y consolidar los estados financieros de sus áreas y unidades de producción operando el sistema contable de manera homóloga al que aplique la Dirección de Finanzas del Organismo;
- VI.- Elaborar y poner a consideración para autorización el Programa Financiero de la Junta General de Asistencia;
- VII.- Operar el Sistema de nomina de la Junta General de Asistencia, conforme lo lineamientos establecidos por la Dirección de Administración del Organismo;
- VIII.- Realizar el registro, control y mantenimiento de los inventarios de bienes muebles e inmuebles propiedad o adjudicados a la Junta General de Asistencia; considerando que aquellos forman parte del Patrimonio del Organismo;
- IX.- Brindar a la población que así lo requiera, asesoría jurídica relacionada con acciones en materia de asistencia pública;
- X.- Tener permanentemente actualizado el registro de legados y herencias adjudicados al Organismo e informar a la Subdirección General correspondiente para que los integre a la relación de bienes inmuebles que forman parte del Patrimonio del Organismo;
- XI.- Entregar los estados financieros consolidados a la Dirección de Finanzas del Organismo para que formen parte de los Estados Financieros consolidados del mismo;
- XII.- Realizar el estudio y proponer para su autorización las cuotas y tarifas de todos y cada uno de los servicios que otorgue la Junta General de Asistencia;
- XIII.- Administrar y operar la librería adscrita al Organismo, en el marco del reglamento previamente autorizado por las autoridades superiores del Organismo;
- XIV.- Realizar todas y cada uno de sus funciones en apego a la normatividad y lineamientos establecidos por el Organismo; y
- XV.- Las demás que le confiera el Director General y, cuando éste así lo determine, la Subdirección general de la Junta de Asistencia.

**Artículo 71.-** Las funciones de La Dirección de Préstamos de la Junta General de Asistencia, serán las siguientes:

- I.- Establecer las políticas de operación de préstamos y comerciales que operarán en la Junta General de Asistencia;

- II.- Administrar y operar la unidad de prestamos a personas físicas y morales;
- III.- Operar los Montepíos de acuerdo a los lineamientos y procedimientos establecidos por el Organismo;
- IV.- Crear y operar mecanismos financieros que permitan el otorgamiento de prestamos a las personas, microempresarios y grupos no sujetos a otros créditos;
- V.- Elaborar el programa de expansión para nuevas unidades de préstamos y presentarlo al Subdirector General correspondiente;
- VI.- Elaborar y presentar periódicamente los reportes de los programas y actividades realizadas por cada una de sus unidades;
- VII.- Mantener la actualización de los parámetros económicos que rijan la actividad de los préstamos;
- VIII.- Elaborar los estudios que establezcan las tarifas de servicios, utilidades y precios de venta de los productos que se comercialicen;
- IX.- Elaborar para su aprobación el reglamento de funcionamiento de los montepíos y unidades de préstamos;
- X.- Realizar todas y cada uno de sus funciones en apego a la normatividad y lineamientos establecidos por el Organismo y;
- XI.- Las demás que le confiera el Director General y, cuando éste así lo determine, la Subdirección general de la Junta de Asistencia.

**Artículo 72.-** Las funciones de La Dirección de Recursos Económicos de la Junta General de Asistencia, serán las siguientes:

- I.- Establecer las políticas de administración y operación, de las unidades comerciales con que cuente la Junta General de Asistencia;
- II.- Captar ingresos mediante las operaciones comerciales a efecto de que las utilidades sean aplicadas a los programas asistenciales del Organismo;
- III.- Operar las unidades comerciales para la captación de recursos mediante operaciones de compra venta;
- IV.- Llevar el registro y control de las operaciones que realicen las unidades productoras de recursos económicos de la Junta General de Asistencia, así como de aquellas que determine la Dirección General;
- V.- Realizar las acciones necesarias para efecto de mantener actualizado la operatividad de las unidades comerciales;
- VI.- Propiciar la comercialización de los productos o servicios que generen la unidades comerciales de la Junta General de Asistencia, estableciendo la prioridad a los generados en la Entidad;
- VII.- Elaborar los estudios que establezcan las tarifas de servicios, utilidades y precios de venta de los productos que se comercialicen;
- VIII.- Elaborar para su aprobación el reglamento de funcionamiento de las unidades comerciales;
- IX.- Realizar todas y cada uno de sus funciones en apego a la normatividad y lineamientos establecidos por el Organismo;
- X.- Elaborar el programa de expansión para nuevas unidades productoras de recursos económicos y presentarlo al Subdirector General correspondiente; y
- XI.- Las demás que le confiera el Director General y, cuando éste así lo determine, la Subdirección general de la Junta de Asistencia.

**Artículo 73.-** Las funciones de La Dirección de Programación y Servicios de la Junta General de Asistencia, serán las siguientes:

- I.- Aplicar las políticas autorizadas por el Organismo, para el mantenimiento y operación de las unidades que conforman la Junta General de Asistencia;
- II.- Desarrollar y proponer a las áreas que integran la Junta General de Asistencia proyectos y programas que contribuyan al cumplimiento de las funciones que les sean encomendadas;
- III.- Aplicar, previa autorización del Director General del Organismo, la imagen institucional de cada una de las áreas que integran la Junta General de Asistencia, todo ello en congruencia con los lineamientos Estatales y del Organismo;
- IV.- Entregar recursos en materia de asistencia social siempre y cuando los autorice el Director General del Organismo y conforme los lineamientos autorizados por el Organismo;
- V.- Elaborar a petición de las áreas que integran la Junta General de Asistencia los sistemas informáticos que faciliten los procesos administrativos y operativos;
- VI.- Realizar todas y cada uno de sus funciones en apego a la normatividad y lineamientos establecidos por el Organismo; y
- VII.- Las demás que le confiera el Director General y, cuando éste así lo determine, la Subdirección General de la Junta de Asistencia.

**Artículo 74.-** Las funciones del Director del Hospital del Niño DIF de la Subdirección General de Atención a la Salud, serán las siguientes:

- I.- Llevar a cabo las funciones estipuladas en el Reglamento de la Ley General de Salud en materia de prestación de servicios de atención médica, para los responsables de establecimientos en los que se presten dichos servicios;
- II.- Promover la formación de médicos especialistas, personal paramédico, técnico y auxiliar, así como actividades de capacitación continua al personal que desarrolla los programas bajo su responsabilidad;
- III.- Realizar el estudio y proponer para su autorización a quien corresponda las cuotas y tarifas de todos y cada uno de los servicios que preste el Hospital del Niño DIF;
- IV.- Los recursos económicos que obtenga el Hospital del Niño DIF por el pago de los servicios que se presten, se enterarán mensualmente a la Dirección General;
- V.- Previa autorización de la Dirección General, recibir los donativos en especie o efectivo que le otorguen al Hospital del Niño DIF;
- VI.- Presentar para su aprobación, las solicitudes de condonación por el pago de los servicios médicos prestados;
- VII.- Entregar los estados financieros consolidados a la Dirección de Finanzas del Organismo, para que formen parte de los estados financieros consolidados del mismo;
- VIII.- Llevar el control, registro, seguimiento y avance del presupuesto ejercido, con base en el techo financiero autorizado por la Dirección General;
- IX.- Proponer a la Subdirección General de atención a la salud la celebración de acuerdos y convenios con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, dentro del ámbito de los programas bajo su responsabilidad;
- X.- Apoyar a la Subdirección General Médica en la elaboración de los informes que sobre la operación del Organismo el Director General presente a la Junta de Gobierno y Patronato;

- XI.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General de las actividades realizadas; y
- XII.- Las demás que le confiera el Subdirector de atención a la salud.

**Artículo 75.-** Las funciones del Director del Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo de la Subdirección General de Atención a la Salud, serán las siguientes:

- I.- Llevar a cabo las funciones, determinadas para los responsables de establecimientos en los que se presten servicios de atención médica, estipuladas en el Reglamento de la Ley General de Salud;
- II.- Promover la formación de médicos especialistas, personal paramédico, técnicos y auxiliar, así como actividades de capacitación continua al personal que desarrolla los programas bajo su responsabilidad;
- III.- Proponer e instrumentar programas integrales de rehabilitación básica a nivel estatal a través de Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, y llevar a cabo acciones de investigación, enseñanza y capacitación con objeto de contribuir a la integración social de las personas con discapacidad y demás sujetos de asistencia social en el ámbito de su responsabilidad;
- IV.- Implementar, previa autorización del Director General y Subdirector General de atención a la salud, programas de investigación médico-comunitario, de crecimiento y desarrollo, epidemiológico y social, para realizar acciones de bienestar social en beneficio de la población discapacitada;
- V.- Elaborar y presentar a la Subdirección General Médica, el estudio sobre el costo de los servicios que se presten en el Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo.
- VI.- Los recursos económicos que obtenga el Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo por el pago de los servicios que se presten, se enterarán mensualmente a la Dirección General del Organismo;
- VII.- Previa autorización de la Dirección General, recibir los donativos en especie o efectivo que le otorguen al Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo;
- VIII.- Presentar para su aprobación, las solicitudes de condonación por el pago de los servicios médicos prestados;
- IX.- Proponer a la Subdirección General de atención a la salud la celebración de acuerdos y convenios con los Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia, dentro del ámbito de los programas bajo su responsabilidad;
- X.- Presentar para autorización la propuesta de lineamientos para otorgar condonaciones y crédito por atención médica a la población sujeta de asistencia social en forma homóloga a la que maneje el Hospital del Niño DIF Hidalgo;
- XI.- Apoyar a la Subdirección General Médica en la elaboración de los informes que sobre la operación del Organismo el Director General presente a la Junta de Gobierno y Patronato;
- XII.- Mantener permanentemente informado a su Subdirector General de las actividades realizadas; y
- XIII.- Las demás que le confiera el Subdirector de atención a la salud.

### **CAPÍTULO XIII DE LA VIGILANCIA**

**Artículo 76.-** La vigilancia del Organismo estará a cargo de un Comisario Público con su respectivo suplente, ambos designados por el Titular de la Secretaría de Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado, debiendo contar el primero con experiencia profesional en el ramo no menor de cinco años.

**Artículo 77.-** Las funciones del Comisario Público serán las siguientes:

- I.- Vigilar el cumplimiento de las disposiciones legales, así como de las reglamentarias, administrativas y de política general y sectorial que emita el Ejecutivo Estatal o sus dependencias;
- II.- Vigilar el cumplimiento de las disposiciones y lineamientos relativos al sistema de control y evaluación gubernamental;
- III.- Vigilar la instrumentación y funcionamiento de los sistemas de programación-presupuestación del Organismo;
- IV.- Vigilar que la administración de los recursos y el funcionamiento del Organismo se hagan de acuerdo con lo que disponga la Ley sobre el Sistema Estatal de Asistencia Social, este Estatuto Orgánico y los programas y presupuestos aprobados;
- V.- Practicar las revisiones de los estados financieros y las de carácter administrativo que se requieran;
- VI.- Vigilar que el Organismo conduzca sus actividades conforme al programa sectorial correspondiente, así como que cumpla con lo previsto en el programa institucional de desarrollo;
- VII.- Promover y vigilar que se establezcan indicadores básicos de gestión en materia de operación, productividad, financieros y de impacto social, que permitan medir y evaluar su desempeño;
- VIII.- Opinar con base en la evaluación del Organismo, sobre su desempeño general y recomendar las medidas preventivas y correctivas que sean convenientes para el mejoramiento del Organismo;

La opinión respectiva deberá presentarse por escrito al Patronato, Junta de Gobierno y Director General y abarcará los siguientes aspectos:

- a).- Integración y funcionamiento del Organismo;
  - b).- Situación operativa y financiera del Organismo;
  - c).- Integración de programas y presupuestos;
  - d).- Cumplimiento de la normatividad y políticas generales, sectoriales e institucionales;
  - e).- Cumplimiento de los convenios de desempeño;
  - f).- Contenido y suficiencia del informe, señalando, en su caso, las posibles omisiones;
  - g).- Formulación de las recomendaciones procedentes; y
  - h).- Los demás que se consideren necesarios.
- IX.- Evaluar aspectos específicos del Organismo y hacer las recomendaciones procedentes;
  - X.- Vigilar y dar seguimiento a los procesos de desincorporación de bienes del Organismo; Fungir como representante de la Secretaría de Contraloría ante las dependencias, entidades e instancias que intervengan en estos procesos;
  - XI.- Requerir a las instancias involucradas la información necesaria para el cumplimiento de las funciones a su cargo, así como recomendar las medidas que procedan tendientes a promover la conclusión de los procesos con estricto apego a las disposiciones aplicables;
  - XII.- Verificar la debida integración y funcionamiento de la Junta de Gobierno del Organismo;
  - XIII.- Vigilar que el Organismo proporcione con la oportunidad y periodicidad que se señale, la información que requiera el Sistema Integral de Ingreso y Gasto Público;

- XIV.- Solicitar y verificar que se incluya en el orden del día de las sesiones del Patronato y la Junta de Gobierno los asuntos que considere necesarios;
- XV.- Rendir al Patronato y a la Junta de Gobierno un informe sobre los estados financieros, con base en el dictamen de los auditores externos;
- XVI.- Realizar estudios sobre la eficiencia con la que se ejerzan los desembolsos en los rubros de gasto corriente y de inversión;
- XVII.- Verificar que los ingresos del Organismo correspondan a los compromisos de los gobiernos federal y estatal; así como que los correspondientes a los ingresos propios sean manejados conforme a lo establecido en los ordenamientos legales;
- XVIII.- Asistir a las sesiones de trabajo del Patronato y de la Junta de Gobierno con derecho a voz;
- XIX.- Vigilar la operación del Organismo, y proponer los mecanismos necesarios para mejorar su funcionamiento; y
- XX.- Las demás inherentes a su función que le atribuyan las Leyes y las que señale expresamente la Secretaría de Contraloría en el ámbito de su competencia;

**Artículo 78.-** El Comisario Público deberá informar al Director General del Organismo sobre los problemas que detecte a fin de que puedan ser corregidos con oportunidad.

#### **CAPÍTULO XIV DE LA SUPLENCIA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS**

**Artículo 79.-** Durante la ausencia del Director General el despacho y resolución de los asuntos correspondientes al Organismo quedará a cargo de la Subdirección General que designe el Director General.

**Artículo 80.-** Durante la ausencia del titular de la Subdirección General correspondiente, será suplido por el Director de área que el titular designe.

**Artículo 81.-** Durante las ausencias de los directores de área, serán sustituidos por el servidor público de la jerarquía inmediata inferior, que designen, dentro de su respectivo ámbito de responsabilidad.

#### **TRANSITORIOS**

**Primero.-** El presente Estatuto entrará en vigor a partir de su Publicación en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.

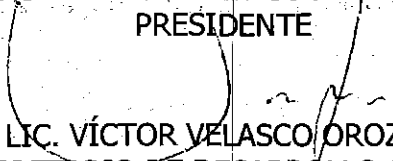
**Segundo.-** Se abroga el Estatuto Orgánico del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo, Publicado el día 22 de enero de 2007 en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo, derogándose cualquier otra disposición que se oponga a lo dispuesto por el presente Estatuto Orgánico.

**Tercero.-** Los asuntos pendientes a la entrada en vigor de este Estatuto, que conforme al mismo deban de pasar de un área administrativa a otra, continuarán su trámite y serán resueltos por aquellas a las que se haya atribuido la competencia correspondiente.


**Cuarto.-** Los aspectos no previstos en este Estatuto, dentro de su ámbito de competencia, serán resueltos por la Junta de Gobierno del Organismo.

Dado en la ciudad de Pachuca de Soto, Hgo., a los veinticinco días del mes de junio del año dos mil nueve, en la décima primera sesión ordinaria de la Junta de Gobierno del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Hidalgo.

**POR LA JUNTA DE GOBIERNO**  
**PRESIDENTE**

  
LIC. VÍCTOR VELASCO OROZCO  
SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL  
DEL GOBIERNO DEL ESTADO

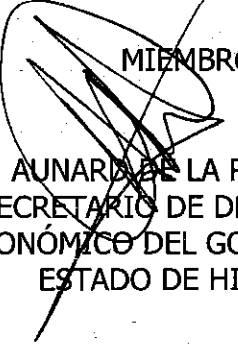
SECRETARIO

  
LIC. EUGENIO IMAZ GISPERT  
SECRETARIO DE PLANEACIÓN Y  
DESARROLLO REGIONAL DEL GOBIERNO  
DEL ESTADO DE HIDALGO

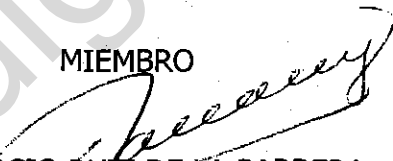
MIEMBRO

  
L.C. NUVIA MAYORGA DELGADO  
SECRETARIA DE FINANZAS DEL  
GOBIERNO DEL ESTADO DE HIDALGO

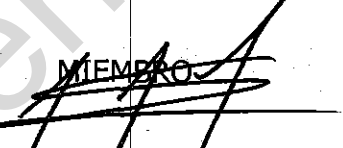
MIEMBRO

  
LIC. AUNARD DE LA ROCHA WAITE  
SECRETARIO DE DESARROLLO  
ECONÓMICO DEL GOBIERNO DEL  
ESTADO DE HIDALGO

MIEMBRO

  
DRA. RÓCIO RUIZ DE LA BARRERA  
SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
EN EL ESTADO DE HIDALGO

MIEMBRO

  
DR. JORGE FELIPE ISIAS FUENTES  
SECRETARIO DE SALUD DEL GOBIERNO  
DEL ESTADO DE HIDALGO



*"Año del Bicentenario de la Proclamación de la Independencia  
y Centenario del Inicio de la Revolución Mexicana."  
"Hidalgo, en el nombre llevamos la Independencia."*

## SISTEMA DIF HIDALGO

# HIDALGO

## ACUERDO

**QUE CREA EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO.**

**ARTÍCULO 1.-** SE ESTABLECE EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO, COMO ORGANO COLEGIADO CUYO OBJETIVO SERÁ EL DE COADYUVAR CON LA TRANSPARENCIA DEL PROCEDIMIENTO DE ADOPCIÓN, CONS ETRICTO APEGO A LA LEY DE LA MATERIA Y A LAS DEMÁS DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES, OBSERVANDO CRITERIOS QUE GARANTICEN LAS MEJORES CONDICIONES PARA QUE LOS MENORES DE EDAD SEAN INTEGRADOS A FAMILIAS COMO HIJOS DE MATRIMONIO O CONCUBINATO, PREVIO EL PROCEDIMIENTO LEGAL.

**ARTÍCULO 2.-** PARA EFECTOS DEL PRESENTE ACUERDO SE ENTENDERÁ POR:

- I.- **LEY:** LA LEY SOBRE EL SISTEMA ESTATAL DE ASISTENCIA SOCIAL;
- II.- **REGLAMENTO:** EL REGLAMENTO DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO;
- III.- **SISTEMA:** EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO; Y
- IV.- **EL CONSEJO:** EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO.

**ARTÍCULO 3.-** EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE HIDALGO, SE INTEGRARÁ DE LA SIGUIENTE FORMA:

- I.- **DERECHO A VOZ Y VOTO:**
  - A.- **POR UN PRESIDENTE,** NOMBRAMIENTO QUE RECAERÁ EN LA PRESIDENTA DEL PATRONATO DEL SISTEMA.
  - B.- **POR UN SECRETARIO DE ACTAS,** NOMBRAMIENTO QUE RECAERÁ EN EL SUBDIRECTOR DE PROTECCIÓN Y REPRESENTACIÓN LEGAL A LA NIÑEZ DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL MENOR Y LA FAMILIA DEL SISTEMA.
  - C.- **POR UN SECRETARIO TÉCNICO,** NOMBRAMIENTO QUE RECAERÁ EN EL PROCURADOR DE LA DEFENSA DEL MENOR Y LA FAMILIA DEL SISTEMA.
  - D.- **POR CONSEJEROS QUE SERÁN:**
    - EL DIRECTOR GENERAL DEL SISTEMA
    - EL SUBDIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A LA SALUD O EL DIRECTOR DEL HOSPITAL DEL NIÑO DIF
    - EL DIRECTOR DE ASISTENCIA SOCIAL DEL SISTEMA
    - DOS FUNCIONARIOS DEL SISTEMA QUE SERÁN PROPUESTOS POR LA PRESIDENTA DEL PATRONATO TOMANDO EN CONSIDERACIÓN SU EXPERIENCIA EN RELACIÓN A MENORES, CALIDAD HUMANA Y SENTIDO COMÚN.

- II.- CON VOZ Y SIN DERECHO A VOTO, POR CONSEJEROS QUE SERÁN:
- A.- UN REPRESENTANTE DEL HONORABLE TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL ESTADO DE HIDALGO;
  - B.- UN REPRESENTANTE DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE HIDALGO; Y
  - C.- NÚMERO DE FUNCIONARIOS AL SERVICIO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE HIDALGO, A PROPUESTA DE LA PRESIDENTA DEL PATRONATO DEL SISTEMA DIF HIDALGO, TOMANDO EN CONSIDERACIÓN SU EXPERIENCIA EN RELACIÓN A MENORES, CALIDAD HUMANA Y SENTIDO COMÚN.

**ARTÍCULO 4.-** EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES TENDRÁ LAS SIGUIENTES FACULTADES:

- I.- APROBAR O RECHAZAR LAS SOLICITUDES DE ADOPCIÓN, FUNDAMENTÁNDOSE ESTRUCTURA Y ÚNICAMENTE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DEL EXPEDIENTE DE LOS MATRIMONIO O CONCUBINATOS SOLICITANTES DE ADOPCIÓN;
- II.- DAR PREFERENCIA PARA LAS ADOPCIONES A LAS SOLICITUDES NACIONALES;
- III.- APLICAR LOS MISMOS CRITERIOS DE DICTAMINACIÓN TANTO PARA LOS SOLICITANTES NACIONALES COMO PARA LOS EXTRANJEROS;
- IV.- ANALIZAR LOS EXPEDIENTES DE LOS MATRIMONIOS O CONCUBINATOS SOLICITANTES DE ADOPCIÓN A EFECTO DE VERIFICAR SI RESULTAN O NO APTOS PARA LA ASIGNACIÓN DE UN MENOR DE EDAD EN ADOPCIÓN;
- V.- ORDENAR LA REALIZACIÓN DE LOS ESTUDIOS QUE CONSIDEREN NECESARIOS AMPLIAR;
- VI.- VERIFICAR QUE TANTO LOS SOLICITANTES EXTRANJEROS COMO LOS NACIONALES CUMPLAN CON LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES EN LA MATERIA;
- VII.- INSTRUIR AL PROCURADOR DE LA DEFENSA DEL MENOR Y LA FAMILIA, REALICE LOS TRÁMITES NECESARIOS PARA EL PROCEDIMIENTO DE ADOPCIÓN;
- VIII.- ESTABLECER LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA QUE SE LLEVEN A CABO LAS CONVIVENCIAS DE LOS MENORES DE EDAD CON LOS FUTUROS PADRES ADOPTANTES;
- IX.- LAS DEMÁS FUNCIONES QUE SEAN NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU OBJETIVO, ATENDIENDO EL INTERÉS SUPERIOR DE LA INFANCIA.

**ARTÍCULO 5.-** LAS REUNIONES DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIÓN SERÁN:

- I.- **ORDINARIAS:** SE CELEBRARÁN CUANDO MENOS DOS VECES AL AÑO, PARA ATENDER LOS ASUNTOS QUE SE INDICARÁN EN EL ORDEN DEL DÍA, PREVIA NOTIFICACIÓN DEL SECRETARIO TÉCNICO CON TRES DÍAS DE ANTICIPACIÓN;
- II.- **EXTRAORDINARIAS:** SE LLEVARÁN A CABO EN CASOS DEBIDAMENTE JUSTIFICADOS PARA TRATAR ASUNTOS ESPECÍFICOS POR MOTIVOS URGENTES O POR SU NATURALEZA;

SE LEVANTARÁN LAS ACTAS CIRCUNSTANCIADAS EN LAS QUE SE HARÁN CONSTAR LOS ACUERDOS EMITIDOS, LAS QUE SERÁN FIRMADAS POR LOS ASISTENTES, LA FALTA DE FIRMA DE ALGUNO DE LOS PARTICIPANTES NO INVALIDARÁ SU CONTENIDO Y EFECTOS.

DE IGUAL FORMA, SE REALIZARÁN LAS ACTAS DE ENTREGA FÍSICA DE MENOR O MENORES DE EDAD, LAS CUALES DEBERÁN CONTAR CON LAS FIRMAS DE TODOS LOS INTEGRANTES DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES.

**ARTÍCULO 6.-** LAS REUNIONES DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES TENDRÁN VERIFICATIVO SI EXISTE QUORUM, EL CUAL SE DETERMINARÁ CON LA ASISTENCIA DE TRES MIEMBROS DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES CON DERECHO A VOZ Y VOTO, Y LAS DECISIONES SERÁN VÁLIDAS POR MAYORÍA DE VOTOS.

**ARTÍCULO 7.-** LOS INTEGRANTES DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES TENDRÁN LAS SIGUIENTES RESPONSABILIDADES Y ATRIBUCIONES:

- I.- CORRESPONDE AL PRESIDENTE, PRESIDIR EN GENERAL EL SENO DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES, COORDINAR SUS REUNIONES Y VIGILAR LA PARTICIPACIÓN DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS, TIENE LA FACULTADO DE DECIDIR SOBRE LA SUPLENCIA DE ALGUNO DE ELLOS, PARTICIPA CON VOZ Y VOTO;
- II.- EL SECRETARIO TÉCNICO, PARTICIPA CON VOZ Y VOTO EN LAS REUNIONES DE CONSEJO, INTEGRA LOS EXPEDIENTES RESPECTIVOS, CONVOCA A REUNIONES, PROPORCIONA A LOS MIEMBROS DE CONSEJO TODA LA INFORMACIÓN RELATIVA A CADA CASO, LLEVA EL ARCHIVO Y LOS EXPEDIENTES DE LOS MENORES SUJETOS PARA ADOPCIÓN Y LOS EXPEDIENTES DE LOS MATRIMONIOS O CONCUBINATOS SOLICITANTES DE ADOPCIÓN SUJETOS A EVALUACIÓN; ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO DE LOS CASOS DESAHOGADOS.
- III.- EL SECRETARIO DE ACTAS, PARTICIPA EN LAS REUNIONES DE CONSEJO Y SE ENCARGA DEL LIBRO DE ACTAS Y ACUERDOS DE CASA SESIÓN, INTERVIENE CON VOZ Y VOTO;
- IV.- CONSEJEROS INTERNOS DEL SISTEMA. PARTICIPAN EN LAS REUNIONES DE CONSEJO, ANALIZAN Y EVALÚAN LOS EXPEDIENTES RESPECTIVOS, INTERVIENE CON VOZ Y VOTO;
- V.- CONSEJEROS REPRESENTANTES DEL HONORABLE TRIBUNA SUPERIOR DE JUSTICIA Y DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA EN EL ESTADO DE HIDALGO; PARTICIPAN EN LAS REUNIONES DE CONSEJO, EMITIENDO OPINIONES Y RECOMENDACIONES.

**ARTÍCULO 8.-** LOS ASUNTOS QUE SE SOMETA A CONSIDERACIÓN DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEBERÁN PRESENTARSE POR ESCRITO, ADEMÁS DE ADJUNTAR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN:

- I.- ORDEN DEL DÍA;
- II.- CARPETA QUE CONTenga LA INFORMACIÓN RESUMIDA DE LOS MATRIMONIOS O CONCUBINATOS SOLICITANTES DE ADOPCIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES;
- III.- EXPEDIENTES DE MENORES DE EDAD; Y
- IV.- EXPEDIENTES TOTALMENTE INTEGRADOS DE LOS MATRIMONIOS O CONCUBINATOS SOLICITANTES DE ADOPCIÓN;

**ARTÍCULO 9.-** LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN QUE SE SOMETA A CONSIDERACIÓN DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES, SERÁ DEL MANEJO Y CONTROL DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL MENOR Y LA FAMILIA DEL SISTEMA.

### TRANSITORIOS

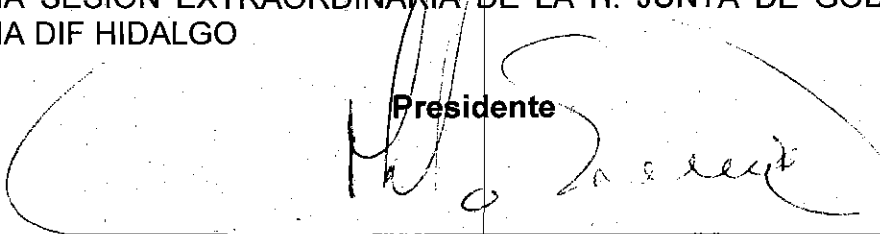
**PRIMERO.-** EL PRESENTE ACUERDO ENTRA EN VIGOR AL DÍA SIGUIENTE DE SU PUBLICACIÓN EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO.

**SEGUNDO.-** QUEDAN DEROGADAS TODAS LAS DISPOSICIONES QUE OPONGAN AL PRESENTE ACUERDO.

**TERCERO.-** EL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES DEBERÁ ELABORAR Y APROBAR EN UN PLAZO DE NOVENTA DÍAS CONTADOS A PARTIR DE LA PRIMERA SESIÓN EL REGLAMENTO DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADOPCIONES, SUJETÁNDOSE AL PRESENTE ACUERDO Y DISPOSICIONES LEGALES APRECIABLES.

DADO EN LA CIUDAD DE PACHUCA DE SOTO, ESTADO DE HIDALGO A LOS DIECISEIS DÍAS DEL MES DE JULIO DEL AÑO DOS MIL DIEZ, DENTRO DE LA SÉPTIMA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA H. JUNTA DE GOBIERNO DEL SISTEMA DIF HIDALGO

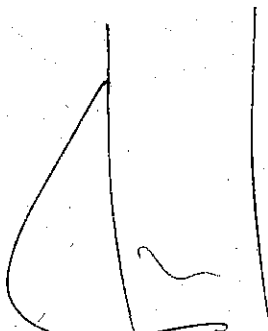
**Presidente**



**Lic. Marcelo René Escamilla Martínez**

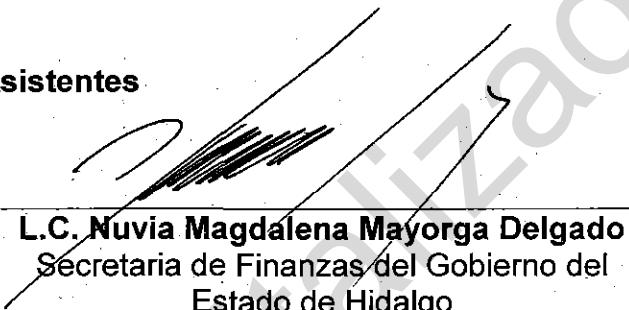
Subsecretario de Programas Sociales de la Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado de Hidalgo

**Consejeros Asistentes**



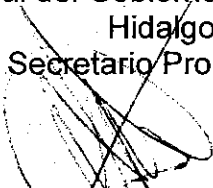
**Lic. Eugenio Imaz Gispert**

Secretario de Planeación y Desarrollo Regional del Gobierno del Estado de Hidalgo  
Secretario Propietario



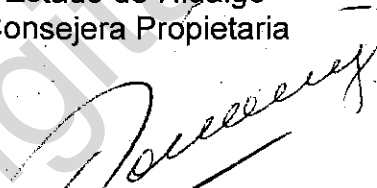
**L.C. Nuvia Magdalena Mayorga Delgado**

Secretaria de Finanzas del Gobierno del Estado de Hidalgo  
Consejera Propietaria



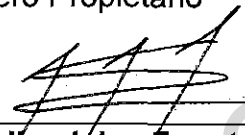
**Lic. Aunard de la Rocha Waite**

Secretario de Desarrollo Económico del Gobierno del Estado de Hidalgo  
Consejero Propietario



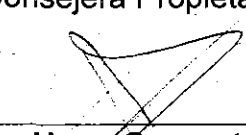
**Dra. Rocío Ruiz de la Barrera**

Secretaria de Educación del Gobierno del Estado de Hidalgo  
Consejera Propietaria



**Dr. Jorge Felipe Islas Fuentes**

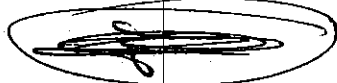
Secretario de Salud del Gobierno del Estado de Hidalgo  
Consejero Propietario



**Lic. Oscar Hugo Cervantes Herrera**

Subdirector General de la H. Junta General de Asistencia  
Prosecretario

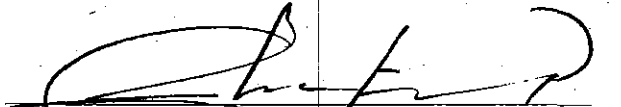
**Titular del Organismo**



**L.A.E. J. Jesús Antón de la Concha**

Director General del Sistema DIF Hidalgo

**Comisario Público**



**Lic. Fernando Moctezuma Pereda**

Secretario de la Contraloría del Gobierno del Estado de Hidalgo

